

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	i
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	ii
ABSTRAK .....	iii
ABSTRACT .....	vi
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR ISTILAH .....	xvii
DAFTAR SINGKATAN .....	xviii
BAB I Pendahuluan .....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Rumusan Masalah .....	4
I.3 Tujuan Penelitian .....	4
I.4 Batasan Masalah .....	4
I.5 Manfaat Penelitian .....	5
I.6 Sistematika Penulisan .....	5
BAB II Tinjauan Pustaka .....	7
II.1. Gambaran Umum Perusahaan .....	7
II.1.1 Visi dan Misi Perusahaan .....	7
II.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan PT. XYZ .....	8
II.2 Enterprise Resource Planning .....	9
II.2.1 Konsep Dasar Enterprise Resource Planning .....	9
II.2.2 Modul Pada Enterprise Resource Planning .....	10
II.2.3 Manfaat Implementasi ERP .....	12
II.3 Recruitment .....	12
II.4 Fit/ Gap Analysis .....	13
II.5 Rapid Application Development (RAD) .....	13
II.5.1 Tahapan-Tahapan Pada RAD .....	13
II.5.2 Keuntungan Menggunakan RAD .....	15
II.5.3 Kekurangan Menggunakan RAD .....	15

II.6 Odoo .....	15
II.6.1 Arsitektur Odoo .....	15
II.6.2 Perbandingan Odoo, Adempiere, dan Openbravo .....	15
II.6.3 Kelebihan Odoo.....	17
II.6.4 Kekurangan Odoo.....	17
II.6.5 Modul Human Resource Pada Odoo .....	17
II.7 Activity Diagram .....	17
II.8 Penelitian Terdahulu.....	19
BAB III Metodologi Penelitian.....	21
III.1 Model Konseptual .....	21
III.2 Sistematika Penelitian .....	22
BAB IV Analisis dan Perancangan .....	26
IV.1 Proses Bisnis Human Resource Pada PT. XYZ.....	26
IV.1.1 Proses Bisnis Eksisting Recruitment Pada PT. XYZ.....	26
IV.1.2 Form Eksisting Pada PT. XYZ .....	33
IV.2 Proses Binsis Human Resource Pada Odoo.....	37
IV.2.1 Proses Bisnis Recruitment Pada Software Odoo .....	37
IV.2.2 Form Pada Odoo .....	41
IV.3 Analisis Gap/ Fit .....	44
IV.4 Analisis Proses Bisnis Usulan.....	46
IV.4.1 Proses Bisnis Usulan Permintaan Penambahan Karyawan.....	46
IV.4.2 Proses Bisnis Usulan Seleksi Pelamar .....	47
IV.4.3 Proses Bisnis Perencanaan Rekrutmen .....	48
IV.4.4 Analisis Form Usulan .....	50
IV.5 Analisis User Design.....	53
IV.5.1 Use Case Diagram.....	53
IV.5.2 Activity Diagram .....	58
IV.7 Analisis Kebutuhan Functional System .....	77
IV.7.1 Analisis Kebutuhan Software .....	77
IV.7.2 Analisis Kebutuhan Hardware .....	78
BAB V Konfigurasi dan Pengujian.....	79
V.1 Install Odoo 8.0.....	79
V.1.1 Install Odoo 8.0 dan PotgreSQL .....	79
V.1.2 Install Modul Human Resource.....	79

V.2 Konfirugrasi Odoo 8.0.....	80
V.2.1 Pengaturan Bahasa .....	80
V.2.2 Pengaturan Umum.....	80
V.2.3 Pengaturan Profil Perusahaan.....	80
V.2.4 Pengaturan Modul Human Resource.....	81
V.2.5 Pengaturan user .....	82
V.2.6 Pengaturan Hak Akses User .....	82
V.2.7 Pengaturan Menu User .....	86
V.3 Penyesuaian Odoo 8.0 Pada Modul Human Resource.....	87
V.3.1 Penyesuaian Modul Recruitment .....	89
V.4 Penyesuaian Perusahaan.....	90
V.4.1 Migrasi Data.....	90
V.4.2 langkah-langkah pengoperasian pada Odoo.....	90
V.5 Pengujian.....	90
V.5.1 Hasil Pengujian .....	91
BAB VI    Kesimpulan dan Saran .....	93
VI.1 Kesimpulan .....	93
VI.2 Saran .....	93
DAFTAR PUSTAKA .....	94
LAMPIRAN A Hasil Wawancara.....	97
LAMPIRAN B Instalasi Odoo dan PostgreSQL.....	101
B.1 Install Odoo 8.0 .....	101
B.2 PostgreSQL.....	104
B.3 Install Modul Human Resource.....	105
LAMPIRAN C Pengaturan Bahasa.....	107
LAMPIRAN D Pengaturan Umum.....	109
LAMPIRAN E Pengaturan Perusahaan .....	110
LAMPIRAN F Pengaturan Modul Human Resource .....	112
LAMPIRAN G Pengaturan User .....	113
LAMPIRAN H Pengaturan Hak Akses User .....	115
LAMPIRAN I Pengaturan Manu Pada User.....	116
LAMPIRAN J Penyesuaian Pada Job Position.....	117
LAMPIRAN K Penyesuaian Pada Applications.....	123
LAMPIRAN L Migrasi Data .....	127

LAMPIRAN M Langkah-langkah Pengoperasian Odoo .....	130
LAMPIRAN N Pengujian .....	148
LAMPIRAN O Lembar Pernyataan Kesesuaian Data Perusahaan .....	165