

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUT	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.2. Latar Belakang Penelitian	3
1.3. Perumusan Masalah.....	11
1.4. Pertanyaan Penelitian	11
1.5. Tujuan Penelitian.....	12
1.6. Manfaat Penelitian.....	13
1.6.1. Aspek Teoritis	13
1.6.2. Aspek Praktis.....	13
1.7. Ruang Lingkup Penelitian	14
1.7.1. Variabel Penelitian	14
1.7.2. Lokasi dan Objek Penelitian.....	14
1.8. Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	17
2.1. Tinjauan Pustaka Penelitian	17
2.1.1. Akuntansi Sektor Publik.....	17
2.1.2. Kualitas Laporan Keuangan	17
2.1.2.1. Definisi Laporan Keuangan	17
2.1.2.2. Tujuan Laporan Keuangan.....	18
2.1.2.3. Karakteristik Laporan Keuangan	19

2.1.3. Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.4. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah.....	22
2.1.4.1. Definisi Sistem Keuangan Daerah.....	22
2.1.4.2. Standar Akuntansi Pemerintahan.....	24
2.1.5. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	24
2.1.5.1. Definisi Pengendalian Intern Pemerintah	24
2.1.5.2. Unsur-Unsur Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	25
2.1.6. Penelitian Terdahulu	27
2.2. Kerangka Pemikiran.....	42
2.2.1. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	42
2.2.2. Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	43
2.2.3. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	44
2.3. Hipotesis Penelitian	45
BAB III METODE PENELITIAN	47
3.1. Karakteristik Penelitian.....	47
3.2. Alat Pengumpulan Data	48
3.2.1. Variabel Operasional.....	48
3.2.1.1. Variabel Independen.....	48
3.2.1.2. Variabel Dependen	51
3.3. Instrumen Penelitian dan Skala Pengukuran.....	55
3.4. Tahapan Penelitian.....	56
3.5. Populasi dan Sampel	58
3.5.1. Populasi.....	58
3.5.2. Sampel.....	59
3.6. Pengumpulan Data dan Sumber Data	59
3.7. Uji Validitas dan Reliabilitas	60
3.7.1. Uji Validitas Penelitian	60
3.7.2. Uji Reliabilitas	61

3.8. Teknik Analitis Data dan Pengujian Hipotesis.....	62
3.8.1. Analisis Deskriptif.....	62
3.8.2. Uji Asumsi Klasik	64
3.8.2.1. Uji Normalitas.....	64
3.8.2.2. Uji Multikolonieritas.....	65
3.8.2.3. Uji Heteroskedastisitas.....	65
3.8.3. Uji Hipotesis.....	66
3.8.3.1. Analisis Linear Berganda.....	66
3.8.3.2. Analisis Koefisien Korelasi	67
3.8.3.3. Analisis Determinasi	68
3.8.4. Uji Simultan (Uji F)	68
3.8.5. Uji Parsial (Uji t)	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
4.1. Karakteristik Responden	71
4.2. Hasil Penelitian.....	71
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	71
4.2.1.1. Uji Validitas	71
4.2.1.2. Uji Reliabilitas	74
4.2.2. Analisis Deskriptif	75
4.2.2.1. Kompetensi Sumber Daya Manusia (X1)	76
4.2.2.2. Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD) (X2)	86
4.2.2.3. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X3).....	93
4.2.2.4. Kualitas Laporan Keuangan Daerah (Y).....	102
4.2.3. Uji Asumsi Klasik.....	113
4.2.3.1. Uji Normalitas.....	113
4.2.3.2. Uji Multikolonieritas.....	114
4.2.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	115
4.2.4. Uji Hipotesis	117
4.2.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda	117
4.2.4.2. Analisis Koefisien Korelasi	118
4.2.4.3. Analisis Determinasi	119

4.2.4.4. Uji Simultan (Uji F).....	120
4.2.4.5. Uji Parsial (Uji Statistik t)	121
4.3. Pembahasan.....	123
4.3.1. Kompetensi SDM, Sistem Akuntansi Keuangan Daerah (SAKD), dan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	123
4.3.2. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	124
4.3.3. Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Daerah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	126
4.3.4. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Kualitas Laporan Keuangan Daerah.....	127
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	129
5.1. Kesimpulan	129
5.2. Saran	130
5.2.1. Aspek Teoritis	131
5.2.2. Aspek Praktis	132
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN	L-1