

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan demokratis di Yayasan Pendidikan Telkom, untuk mengetahui motivasi kerja pegawai di Yayasan Pendidikan Telkom dan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan demokratis terhadap motivasi kerja pegawai secara simultan dan parsial di Yayasan Pendidikan Telkom.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian berupa studi deskriptif dan kausal. Jenis data yang dibutuhkan untuk penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Sedangkan teknik yang digunakan dalam mengumpulkan data untuk penelitian adalah wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh sebagai teknik pengambilan sampel, sehingga populasi yang berjumlah 69 orang dijadikan sampel. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil pengolahan data analisis regresi linear berganda, hasil pengujian hipotesis secara simultan, variabel gaya kepemimpinan demokratis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja pegawai di Yayasan Pendidikan Telkom. Hasil pengujian hipotesis secara parsial, terdapat kebijakan dan prosedur yang memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan pembagian tugas serta pemberian pujian dan kritik tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, berdasarkan hasil perhitungan koefisien determinasi (R^2) menunjukkan besarnya pengaruh variabel gaya kepemimpinan demokratis (X) terhadap motivasi kerja (Y) adalah sebesar 84,2%. Sedangkan sisanya sebesar 15,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan demokratis, Motivasi Kerja.