

## ABSTRAK

Untuk menunjang performa perusahaan dalam bersaing dengan perusahaan lain, perusahaan harus melakukan berbagai upaya pemberdayaan sumber daya manusia yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja setiap individu. Salah satunya melalui penerapan kompensasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kompensasi yang terdiri dari kompensasi finansial langsung, kompensasi finansial tidak langsung, dan kinerja dari karyawan PT Telkom Regional IV Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta bagian Infrastruktur, serta untuk mengetahui seberapa besar pengaruh antara kompensasi dengan kinerja pada karyawan.

Metode penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif, dimana data didapatkan dari kuesioner. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *Nonprobability* sampling jenuh. Kuesioner dibagikan kepada 74 responden. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan variabel kompensasi finansial langsung (X1), kompensasi finansial tidak langsung (X2), dan kinerja (Y).

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial, baik kompensasi finansial langsung maupun kompensasi finansial tidak langsung, keduanya tidak berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan PT Telkom Regional IV Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta bagian Infrastruktur. Namun berdasarkan uji hipotesis secara simultan, keduanya berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan.

Kesimpulan berdasarkan hasil penelitian ini adalah tidak ditemukannya pengaruh yang signifikan antara kompensasi finansial langsung dan tidak langsung, dengan peningkatan kinerja karyawan PT Telkom Regional IV Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta bagian Infrastruktur. Tetapi untuk kompensasi secara keseluruhan memberikan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan kinerja karyawan PT Telkom Regional IV Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta bagian Infrastruktur.

**Kata Kunci: kompensasi, kinerja, sumber daya manusia**