

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Program Pelatihan Human Factor Terhadap Tingkat Kecelakaan Kerja (Studi Pada Karyawan Direktorat Teknologi dan Pengembangan PT Dirgantara Indonesia Tahun 2016)” Tujuan penulisan skripsi ini yaitu untuk memenuhi salah satu syarat kelulusan jenjang pendidikan S1 Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Komunikasi dan Bisnis, Universitas Telkom Bandung.

Dalam penelitian ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, dukungan, doa, bimbingan, kritik, saran, dan motivasi yang sangat besar dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua Orang Tua penulis (Eni Purwaningsih dan A. Wasino Hadi Siswoyo) serta kedua Adik penulis (Farid Aji Nugroho dan Gusti Maulana Syafii) yang selalu mendoakan dan memotivasi tiada henti.
2. Ibu Ade Irma Susanty, MM., Ph. D selaku dosen pembimbing yang telah berkontribusi besar meluangkan waktu, pikiran dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan, arahan, saran dan semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Ibu Citra Kusuma Dewi, SE., MBA selaku kaprodi Administrasi Bisnis atas bantuannya dalam penelitian ini.
4. Ibu Retno Setyorini, ST., MM selaku dosen wali penulis yang telah memberikan bantuan dan dukungannya dalam penelitian ini.
5. Bapak Moh. Nuh, selaku mantan Menteri Pendidikan yang telah mencanangkan program Beasiswa Bidikmisi sehingga dengan adanya program beasiswa ini penulis mendapatkan kesempatan untuk menuntut ilmu hingga jenjang sarjana. *Alhamdulillah*
6. Mas Prayogo Kesuma selaku pembimbing dari PT Dirgantara Indonesia yang bersedia membantu, meluangkan waktu dan memberikan arahan kepada penulis dalam melakukan penelitian ini.
7. Ibu Wahyuni, Ibu Ifna, dan Mas Rizal selaku karyawan PT Dirgantara Indonesia yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian ini.

8. Karyawan Direktorat Teknologi dan Pengembangan PT Dirgantara Indonesia yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
9. Teman terbaik sekaligus teman seperjuangan penulis Sela, Ista, Afan, Ghofar dan Syifa yang telah meluangkan waktu untuk menemani, menghibur, dan memeberikan semangat kepada penulis.
10. Yan Bagus Arief Setio, Amd.T. yang telah mendampingi, mendoakan, dan mendukung penulis sehingga dapat menyelesaikan penelitian ini. Semoga kita berjodoh.
11. Keluarga Cempaka, keluarga Doa Ibu, keluarga Himapur, dan keluarga ADBIS B 2013 yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan penelitian ini.
12. Segenap keluarga besar Direktorat Pengelolaan Mahasiswa Universitas Telkom yang telah bersedia mendoakan dan memberikan semangat bagi penulis untuk menyelesaikan penelitian.
13. Pengurus inti kabinet “FAST” HIPMI PT Universitas Telkom, rekan-rekan angkatan Anggakara KPM Universitas Telkom, rekan-rekan panitia Pejuang Pergerakan OMB 2015, *Senior Residence* 2014-2015, serta rekan-rekan dan adik-adik mahasiswa penerima Beasiswa Bidikmisi di Universitas Telkom yang telah memberikan dorongan bagi penulis untuk segera menyelesaikan studi.
14. Tak lupa terima kasih penulis ucapkan bagi semua pihak yang tidak dapat penulis ungkapkan satu per satu. Hanya doa yang dapat penulis panjatkan, semoga Allah membalas semua kebaikan mereka semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan, baik dalam teknik penulisan, struktur bahasa, ataupun persepsi ilmiah. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk peerbaikan di masa mendatang. Penulis juga berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi diri penulis sendiri, dan umumnya bagi mahasiswa Universitas Telkom.

Bandung, Juli 2017

Diana Maylita Wardani

1203130042