

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Datalink Solution, Jakarta. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja karyawan, bagaimana produktivitas karyawan, serta pengaruh motivasi kerja secara simultan dan parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Datalink Solution, Jakarta.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitatis. Responden pada penelitian ini menggunakan seluruh populasi objek penelitian, dengan jumlah responden sebanyak 60 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Datalink Solution, Jakarta. Hal ini dibuktikan dengan $F_{hitung} > F_{tabel}$. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial (uji t) didapat sub-variabel faktor motivator dan *hygiene* berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT. Datalink Solution Jakarta dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$. Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa motivasi kerja pada PT. Datalink Solution, Jakarta mampu menjelaskan produktivitas karyawan sebesar 57% dan sisanya sebesar 43% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam peneliti ini. Kesimpulan penelitian ini, motivasi kerja pada PT. Datalink Solution, Jakarta masuk kedalam kategori cukup baik, namun ada beberapa item yang perlu dilakukan perbaikan seperti keberhasilan pelaksanaan kerja, dan pengembangan terhadap skill karyawan.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan, Metode Kuantitatif, Analisis Regresi Linier Berganda.