

ABSTRAK

SDM dikatakan sebagai salah satu faktor penggerak utama dalam tercapainya tujuan organisasi atau perusahaan. Perlunya sebuah manajemen SDM secara baik, terstruktur, efektif dan efisien agar perusahaan dapat berkembang dengan baik. Ada beberapa hal yang harus diberi perhatian khusus dalam manajemen SDM, salah satunya adalah keselamatan kerja

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV Bandung. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV dengan jumlah populasi sebanyak 44 responden. Pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap keselamatan kerja dengan dimensi pendekatan organisasional, pendekatan teknikal, dan pendekatan individual secara keseluruhan berada dalam kategori sangat baik, untuk tanggapan responden terhadap kepuasan kerja dengan dimensi faktor pemeliharaan dan faktor motivator secara keseluruhan berada dalam kategori sangat baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa keselamatan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia. Keselamatan Kerja, Kepuasan Kerja