

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan system remunerasi terhadap kinerja karyawan EFTE *Event Creator*, baik secara parsial maupun simultan.

Metode penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan tujuan deskriptif. Pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 32 karyawan EFTE *Event Creator*. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linear berganda.

Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa secara bersamaan gaya kepemimpinan transformasional dan system remunerasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui uji-F dan berkontribusi sebesar 19,2%. Hasil uji-t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan system remunerasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : gaya kepemimpinan transformasional, system remunerasi, kinerja karyawan.