

## ABSTRAK

Dalam suatu organisasi maupun instansi sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu faktor penting perusahaan tidak lepas dari kinerja pegawai. Untuk memperoleh kinerja yang baik, maka perlu memperbaiki motivasi kerja. Dalam mengembangkan organisasi, orang sering terfokus pada bagaimana mengembangkan usaha, sedangkan tentang pengelolaan sumber daya manusia nya masih kurang diperhatikan. Perusahaan tentunya akan menciptakan lingkungan yang nyaman dan memotivasi pegawai dengan tujuan agar semangat untuk bekerja dan memberikan kinerja yang maksimal. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai PDAM Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian yang digunakan penelitian deskriptif dan kausal. Responden penelitian berjumlah 90 orang dengan teknik pengambilan sampel yaitu *Proportionate Random Sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana dan pengolahan data tersebut dilakukan dengan menggunakan bantuan aplikasi SPSS 2.0.

Berdasarkan hasil analisis deskriptif, motivasi pegawai PDAM Tirtawening Kota Bandung dalam kategori baik, yaitu dengan prosentase sebesar 76,91% dan kinerja berada dalam kategori sangat baik, yaitu dengan prosentase 85,11 %. Hasil uji linear sederhana dapat dibuktikan bahwa: Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada PDAM Tirtawening Kota Bandung. Hasil perhitungan uji signifikansi menunjukkan Motivasi (X) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y). Berdasarkan hasil perhitungan uji signifikansi menunjukkan angka Sig sebesar 0,01  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  diterima, maka artinya Motivasi (X) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja (Y). Hasil uji koefisien determinasi ( $r^2$ ) dapat dilihat bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja sebesar 11,8 %. Sedangkan sisanya sebesar 88,2% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai