

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan untuk melihat faktor apa yang paling mempengaruhi disiplin kerja karyawan *marketing* pada PT.Bhuana Ilmu Populer Jakarta. Setiap perusahaan selalu berkeinginan agar tenaga kerja yang dimiliki mampu meningkatkan produktivitas yang tinggi. Produktivitas tenaga kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun dari faktor lain. Salah satunya yaitu disiplin kerja, tinggi rendahnya tingkat disiplin kerja karyawan dapat dilihat dari absensi karyawan. Hal ini dapat dibuktikan dengan absensi pada mesin sidik jari. Banyak karyawan yang tidak hadir tanpa kejelasan, libur melampaui hari-hari yang sudah ditentukan sehingga mangkir, dan beberapa karyawan yang tidak menyelesaikan tugasnya dengan tepat waktu dan berbincang diwaktu jam kerja serta masuk dan keluar kantor tanpa izin.

Metode analisis data yang digunakan dalam analisis ini adalah analisis faktor. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada karyawan *marketing* pada PT.Buana Ilmu Populer Jakarta. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 70 responden dengan menggunakan teknik metode jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisis faktor didapatkan hasil bahwa faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT.Bhuana Ilmu Populer Jakarta yaitu tujuan dan kemampuan, balas jasa, keadilan, sanksi hukuman, dan hubungan kemanusiaan. Keseluruhan faktor mempengaruhi disiplin kerja diperusahaan PT.Bhuana Ilmu Populer Jakarta.

Dengan demikian diketahui bahwa faktor yang terbentuk pada penelitian ini muncul dua faktor, besaran nilai *variance* yang dihasilkan dalam proses analisis faktor dapat digunakan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pada PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta. Besaran nilai *percentage of variance* dari setiap faktor adalah kemampuan kerja karyawan (*Employee's Ability*) sebesar 54.065% dan hubungan antar karyawan (*Employee Relationship*) sebesar 26.052%. Berdasarkan *variance* yang dihasilkan, maka faktor kemampuan kerja karyawan (*Employee's Ability*) sebesar 54.065% menjadi faktor yang mempengaruhi disiplin kerja PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta.

Kata kunci : Analisis faktor, Disiplin kerja

ABSTRACT

This research is focused to see what factors most affect employee discipline marketing at PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta. Every company is every company always wants employees to increase productivity high.. employees productivity is affected by several factors, both related to employees itself or from other factors. One of them is the discipline of work, high and low levels of employee discipline can be seen from employee absences. This can be proved by the absence fingerprint machine. Many employees who are absent without clarity, exceed the limits working holiday at the office, and some employees who don't complete the task in a timely manner and at a time when working hours chatting and getting in and out the office without permission.

Data analysis methods used in this analysis is the factor analysis type and research using quantitative methods. Collecting data in this study conducted by distributing questionnaires to employees of marketing at PT. Buana Ilmu Populer Jakarta. The number of respondents who were taken in this study were 70 respondents using technique is the method of saturation.

Based on the results of researches using factor analysis. Showed that factors influencing employee discipline in Jakarta PT. Bhuana Ilmu Populer are goals and capabilities, fringe benefits, justice, penal sanctions, and human relations. Overall factors affect employees discipline in the company PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta.

Thus it is known that factors formed in this study appeared two factors, the amount of variance value generated in the process of factor analysis can be used to determine the factors that affect work discipline at PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta. Thus it is known that factors formed in this study appeared two factors, the amount of variance values generated in the process of factor analysis can be used to determine the factors that affect work discipline at. PT. Bhuana Ilmu Populer Jakarta. The value percentage of variance of each factor is Employee's Ability of 54.065% and Employee Relationship of 26 052%. Based on the resulting variance, then the Employee's ability of 54.065% to the factors that affect work discipline PT. Popular Ilmu Bhuana Jakarta

Keywords : Factor Analysis, Work Discipline