

ABSTRAK

Budaya organisasi yang kuat adalah budaya di mana nilai-nilai inti organisasi dipegang secara intensif dan dianut bersama secara meluas kepada anggota organisasi. Budaya yang kuat tentunya dapat menciptakan komitmen karyawan terhadap organisasi. Dengan demikian, karyawan akan tetap setia pada organisasinya dan tidak akan mudah terpengaruh oleh faktor-faktor lain, baik dari eksternal maupun internal organisasi sendiri. Budaya perusahaan juga pada akhirnya akan berfungsi sebagai motivator bagi karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan beberapa teori yang relevan seperti budaya organisasi dan kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan Bidang Niaga PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten dengan jumlah responden sebesar 40 orang. Dalam hal ini peneliti memakai metode sampling jenuh. Hasil dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten di bidang Niaga dengan presentase sebesar 26,2%. Hal tersebut menunjukkan semakin tinggi budaya organisasi maka semakin baik pula kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten di bidang Niaga.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan