

ABSTRAK

Penelitian ini difokuskan untuk melihat faktor apa yang paling mempengaruhi disiplin kerja karyawan kompartemen SDM PT.Pupuk Kujang Cikampek. Kedisiplinan merupakan salah satu fungsi operasional dari sebuah perusahaan yang terpenting. Semakin baik disiplin karyawan pada sebuah perusahaan, maka akan semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapai. Sebaliknya, tanpa disiplin karyawan yang baik, maka akan sulit bagi sebuah perusahaan untuk dapat mencapai hasil yang optimal.

Singodimedjo (dalam Sutrisno, 2010:86), mengatakan bahwa disiplin adalah sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan mentaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Guna mewujudkan tujuan perusahaan, yang pertama harus dibangun dan ditegakkan di perusahaan adalah kedisiplinan karyawannya. Jadi, kedisiplinan merupakan kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis faktor dan jenis penelitiannya menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dalam penelitian ini dilakukan dengan penyebaran kuisisioner kepada karyawan kompartemen SDM PT.Pupuk Kujang Cikampek. Jumlah responden yang diambil dalam penelitian ini sebanyak 60 responden, dengan menggunakan teknik *non probability sampling*.

Menurut hasil pengolahan data menggunakan teknik analisis faktor, maka didapat bahwa faktor yang paling dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan kompartemen SDM PT.Pupuk Kujang adalah faktor kepemimpinan. Faktor ini merupakan faktor yang paling dominan mempengaruhi karena memiliki nilai varians yang terbesar yaitu 65,818%. Kemudian diikuti oleh faktor yang memiliki nilai varians terbesar kedua yaitu faktor kebiasaan positif dalam berdisiplin sebesar 16,558%.

Kata Kunci: Analisis Faktor, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This research is focused to see what factors most affect HR PT.Pupuk Kujang Cikampek compartment employee discipline. Discipline is one of the operational functions of a company's most important. The better discipline employees in a company, the higher the performance that can be achieved. Conversely, without a good employee discipline, it will be difficult for a company to be able to achieve optimal results.

Singodimedjo (in Sutrisno, 2010:86), said that discipline is the attitude and willingness of a person's willingness to abide by and comply with regulatory norms applicable in the vicinity. In order to realize the objectives of the company, the first to be established and enforced discipline in the company is its employees. Thus, discipline is the key to a company's success in achieving its objectives.

The method used in this research is the analysis of factors and types of research using explanatory quantitative methods. Collecting data in this study conducted by distributing questionnaires to PT.Pupuk Kujang Cikampek compartment HR employee. The number of respondents who were taken in this study were 60 respondents, by using non-probability sampling technique.

According to the results of data processing using factor analysis techniques, it is found that the most dominant factor affecting HR PT.Pupuk Kujang Cikampek compartment employee discipline is leadership factor. This factor is the most dominant factor affecting because it has the largest variance is 65,818%. This was followed by a factor which has the second largest variance values are discipline in positive habits factor is 16,558%.

Keywords: Analysis of Factors, Employee Discipline