

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, S. L. (2010). *Handbook of Employee Engagement Perspectives Issues, Research and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing Limited.
- Ali, S. S. (2013). *A Study on Employee engagement in cochin International Airport: A Management Journal* Volume 4.
- Augusty, F. (2006). *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Azwar, S. (2006). *Penyusunan Skala Psikologis*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bakker, Arnold B; Albrecht, Simon L.; & Leiter, Michael P. (2011). Key Question Regarding Work Engagement: *European Journal of Work and Organizational Psychology*.
- Bernardi, J. & Joyce, A. (1998). *Human Resource Management: An Experimental Approach*. Mc Graw-Hill. International.
- Danim, S. (2010). *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Bengkulu: PT Rineka Cipta.
- Darmawan, D. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena semesta.
- Dessler, G. (1997), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo,.
- _____.(2011). *Human Resources Management Twelfth Edition*. London: Pearson, UK.
- _____. (2013). *A Framework for Human Resources Management Seventh Edition*.New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Fadli, Uus Md; Martini, Nelly. & D, Nana. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Manajemen*. Vol. 09 No 2, hal. 678-704. Retrieved from E-jurnal.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahrani, D; Wessiani, N. A. & Santosa, B. (2012). Analisis Komitmen Organisasi dan Employee Engagement pada PT. Semen Gresik Tbk. *Tesis Master pada Institut Teknologi Sepuluh November*. Surabaya : tidak diterbitkan.
- Faisal, A. R. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus di PT. Graha Sarana Duta Area IV PAMASUKA dan Bali). *Tesis Master pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom*. Bandung: tidak diterbitkan.
- Gardner, J. W. (2010). *On leadership*. New York: Free Press.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Haerani, Siti & Puruhan, Pandu. (2014). Employee Engagemant dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Departemen Process Plant PT. Inco Pasca Akuisisi: *Jurnal Analisis Vol 3 No 2* : 180-201.

He, Hongwei, Zhu, Weichun & Zheng, Xiaoming. (2013). *Procedural Justice and Employee Engagement : Roles of Organizational Identification and Moral Identity Centrality: Springer Science Business Media Dordrecht.*

<http://www.bisniskeuangan.kompas.com> diakses pada 29 Februari 2016, 13.51 WIB

<http://www.indotelco.com> diakses pada 28 Februari 2016, 16.35 WIB

<http://www.Topas TV.com> diakses pada 27 Februari 2016, 10.00 WIB

<http://www.wikipedia.org> diakses pada 15 April 2016, 13.02 WIB

Imawati, Rochimah & Ilmi Amalia. (2011). Pengaruh Budaya Organisasi dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan. Jakarta: *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA, Vol 1 No 1.*

Heyyel, Carl (2007). *Hand Book Of Modern Office Management and Administration Service.* New Jersey : Mc Graw Hill Inc.

Ivancevich, John M. (2002). *Human Resources Management in Asia:* Mc Graw Hill Education (Asia).

Joushan, Shindie A. M. S. & Kartika, Lindawati. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Area Bekasi: *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) Vol 13 No 4.*

Malhotra, Yogesh. (2003). *Knowledge Management for The New World of Business.* New Jersey : Information Today, Inc.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2014). *Evaluasi Kinerja SDM.* Bandung: PT Refika Aditama.

Martono, Nanang (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Cetakan Ke-1.* Jakarta: PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.

Moehariono (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.

Muhadi. (2007). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro). *Tesis Master pada Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Diponegoro.* Semarang: tidak diterbitkan.

Murnianita, Febriana Budhi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada PT. PLN Pusdiklat. *Tesis Master pada Universitas Indonesia.* Jakarta : tidak diterbitkan.

Noor, J. (2012). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah.* Edisi Pertama. Jakarta: Kencana.

Otieno, Brenda B. A., Esthet Wangithi Waiganjo & Agnes Njeru. (2015). Effect of Employee Engagement on Organization Performance in Kenya's Horticultural Sector: *International Journal of Business Administration Vol 6 No 2.*

Pamudji. (2005). *Kerjasama Antar Daerah Dalam Rangka Pembinaan Wilayah Suatu Tinjauan dari Segi Administrasi Negara.* Jakarta: PT.Bina Aksara.

- Ramadhan, Nabilah, Sembiring, Jafar. (2014). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di Human Capital Center PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk : *Jurnal Manajemen Indonesia Vol 14 No 1*.
- Riduwan & Akdon. (2007). *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*. Bandung : Alfabeta.
- Riduwan & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Rio, Bertoni. (2008). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Telkom Management Consulting Center (Telkom MCC). *Tesis Master pada Institut Manajemen Telkom*. Bandung: tidak diterbitkan.
- Robbins, Stephen P. (1996). *Perilaku Organisasi Jilid 1 Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior*. 13th Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Rukmana, Asep. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Di BPJS Ketenagakerjaan. *Tesis Master pada Universitas Telkom*. Bandung : tidak diterbitkan.
- Ruslan, Rosady. (2006). *Metode Penelitian Dan Komunikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Schiemann, William A. (2011). *Alignment Capability Engagement : Pendekatan Baru Talent Manajemen Untuk Mendongkrak Kinerja Organisasi*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Saks, Alan M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement: *International Journal of Managerial Psychology*. Vol. 21, Iss: 7, pp. 600-619. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited.
- Schiemann, William A. (2011). *Alignment Capability Engagement Pendekatan Baru Talent Management Untuk Mendongkrak Kinerja Organisasi*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis Buku 1*. Edisi keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2007). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____.(2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Cetakan ke 13*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metoda Penelitian*. Jakarta: Refika Aditama.
- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Suwanto, H. & Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Wungu, Jiwo & Brotoharsojo, Hartanto. (2009). *Tingkatkan Kinerja Perusahaan Anda Dengan Merit Sistem*. Jakarta : Murai Kencana.

www.muvara.com/tv/artikel/prospek-bisnis-tv-berbayar-di-indonesia-amat-potensial-page1.html diakses pada 27 Februari 2016, 10.00 WIB

LAMPIRAN