

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muhammad Rizza. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang). *Journal of Social and Industrial Psychology*. Vol. 2 No. 1, hal. 11-14. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Semarang.
- Ardana, I. K; Mujiati, N. W. & Utama, I. W. M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik (Edisi Revisi VI)*. Cetakan ketiga belas. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bernardi, John. & Joyce, A. Russel. (1998). *Human Resource Management: An Experimental Approach*. Mc Graw-Hill. International.
- Choo, Ling Suan, Norslah Mat and Mohammed Al-Omari. (2013). Organizational Practices and Employee Engagement: A Case of Malaysian Electronic Manufacturing Firms. *Business Strategy Series*. Vol. 14 Iss : 1, pp. 3-10. Retrieved from Emerald Insight.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya. Pena Semesta.
- Fadli, Uus Md; Martini, Nelly. & D, Nana. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dosen Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Manajemen*. Vol. 09 No 2, hal. 678-704. Retrieved from E-jurnal.
- Fahrani, D; Wessiani, N. A. & Santosa, B. (2012). *Analisis Komitmen Organisasi dan Employee Engagement pada PT. Semen Gresik Tbk*. Tesis Master pada Institut Teknologi Sepuluh November. Surabaya : tidak diterbitkan.
- Faisal, A. R. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Kasus di PT. Graha Sarana Duta Area IV PAMASUKA dan Bali)*. Tesis Master pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Telkom. Bandung: tidak diterbitkan.
- Google. (2015). Bank Bjb. Tersedia <<http://www.bankbjb.co.id>> [08 Maret 2015]
- Google. (2015). Tersedia : <www.businessjournal.gallup.com> [18 September 2015]

- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hasibuan, H. Malayu S. P. 2002. *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hughes, J. C. & Rog, E. (2008). Talent Management: A strategy for improving employee recruitment, retention and engagement within hospitality organizations. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*. Vol. 20, Iss: 7, pp. 743-757. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- _____. (2005). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Markos, S. & Sridevi, S. (2010). Employee Engagement: The Key to improving Performance. *International Journal of Business and Management*. Vol. 5, No. 12 pp. 89-96. Retrived from Canadian Center of Science and Education.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep & Aplikasi*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mathis, R. L., dan J.H. Jackson. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1 dan buku 2. Terjemahan. Jakarta. Salemba Empat.
- _____. (2006). *Human Resource Management*. Alih Bahasa. Jakarta. Salemba Empat
- Muhadi. (2007). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Administrasi Universitas Diponegoro)*. Tesis Master pada Magister Manajemen Pascasarjana Universitas Diponegoro. Semarang: tidak diterbitkan.
- Murnianita, Febriana Budhi. (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Employee Engagement Pada PT. PLN Pusdiklat*. Tesis Master pada Universitas Indonesia. Jakarta : tidak diterbitkan.

- Moeheriono (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Pasolong, Harbani. (2010). *Manajemen Konflik*. Bandung: Alfabeta.
- Rachmawati, I. K. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi.
- Riduwan. (2010). *Metode Dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta.
- _____. & Kuncoro, E. A. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- _____. (2013). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rifai, V. & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Rio, Bertoni. (2008). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan Telkom Management Consulting Center (Telkom MCC)*. Tesis Master pada Institut Manajemen Telkom. Bandung: tidak diterbitkan.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2009). *Organizational Behavior*. 13th Edition. New Jersey: Pearson Education.
- Rukmana, Asep. (2014). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Di BPJS Ketenagakerjaan*. Tesis Master pada Universitas Telkom. Bandung : tidak diterbitkan.
- Saks, Alan M. (2006). Antecedents and Consequences of Employee Engagement. *International Journal of Managerial Psychology*. Vol. 21, Iss: 7, pp. 600-619. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited.
- Sarjono, H. & Julianita, W. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Schieman, W. A. (2011). *Reinventing Talent Management: How to Maximize Performance in the New Marketplace, Alignment Capability, Engagement*. Jakarta : PPM Manajemen.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis Buku 1*. Edisi keempat. Jakarta: Salemba Empat.

- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Cetakan Kedua puluh. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisni*. Bandung, Alfabeta.
- Utama, I. W. M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Denpasar : UPT Universitas Udayana.