

DAFTAR PUSTAKA

- Albrecht, Simon L. (2012). The influence of job, team and organizational level resources on employee well-being, engagement, commitment and extra-role performance. *International Journal of Manpower*, 33(7). Retrieved from Emerald Group Publishing Limited database.
- Ardana, I Komang; Mujiati, Ni Wayan & Utama, I Wayan Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2007). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Asdi Mahasatya.
- Awaldi. GWS 2012 Mencengangkan: 2/3 Karyawan Indonesia Diseangged! <http://www.portalhr.com/berita/global-workforce-study-2012-mencengangkan-23-karyawan-disengaged/>- (31 Maret 2013)
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- BRI. Sejarah BRI. <http://www.bri.co.id/articles/9-> (9 Mei 2013)
- Choo, Ling Suan; Mat, Norslah & Al-Omari, Mohammed. (2013). Organizational practices and employee engagement: a case of Malaysia electronics manufacturing firms. *Business strategy series*, 14(1). Retrieved from Emerald Group Publishing Limited database.
- Clutterbuck, David. (2003). *The Art of HRD: Daya Pemberdayaan: Menggali dan Meningkatkan Potensi Karyawan Anda*. Jakarta: Bhuana Ilmu Populer.
- Cooper, Donald R. & Schindler, Pamela S. (2006). *Metode Riset Bisnis*. PT Media Global Edukasi.
- Fahrani, Dahnia. (2010). *Analisis Komitmen Organisasi dan Employee Engagement pada PT. Semen Gresik (Persero) Tbk*. Tesis Master pada Institut Teknologi Sepuluh November. Surabaya : tidak diterbitkan.
- Ferdian, Rully. 10 Bank dengan Karyawan Terbanyak. Infobank. Tersedia: <http://www.infobanknews.com/2012/05/10-bank-dengan-karyawan-terbanyak/>- (26 April 2013)

- Finney, Martha. (2010). *Engagement : Cara Pintar Membuat Karyawan Mencurahkan Kemampuan Terbaik Untuk Perusahaan*. PPM Manajemen.
- Fitz-Enz, Jac & Davidson, Barbara. (2011). *How to Measure Human Resources Management*. Jakarta: Kencana.
- Gallup, Inc. (2010). *Employee Engagement, What's Your Engagement Ratio?*
- Gibson, James L.; Ivancevich, John M. & Donnelly, James H. (2000). *Organization: Behaviour, Structure and Process*. McGraw-Hill.
- Klein, Douglas A. (2009). *Practical Guidance On Building A Solid Employee Engagement Survey*. Sirota Survey Intelligence and Intuit all rights.
- Kourdi, Jeremi. (2009). *Business Strategy: A Guide to Taking Your Business Forward*. London: Profile Books Ltd.
- Kurniasi, Apriani. Kelangkaan SDM Picu Kenaikan Gaji. Infobank. Tersedia: <http://www.infobanknews.com/2013/01/kelangkaan-sdm-picu-kenaikan-gaji/>- (20 Maret 2013)
- Lensuflie, Tikno. (2010). *Leadership Untuk Profesional dan Mahasiswa*. Jakarta : Erlangga.
- Macey, William H.; Schneider, Benjamin.; Barbera, Karen M. & Young, Scott A. (2009). *Employee engagement: Tools for Analysis, Practice & Competitive Advantage*. UK: Willey-Blackwell.
- McBain, Richard (2007). *The Practice Of Engagement: Research Into Current Employee Engagement Practice*. 6(6). Jurnal dalam *Strategic HR Review*.
- Nurofia, Fifie. (2009). Mengenal Employee Management. *Psikomedia*, 6(6), 1-16. Jurnal pada Psikologi Maranatha
- Oei, Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Pradiansyah, Arvan. (2003). *You Are Leader*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo.

- Riduwan & Kuncoro, Engkos Achmad. (2012). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbertson, Ivan T. & Cooper, Cary L. (2009). Full Engagement: The Integration of Employee Engagement & Psychological Well-being. *Leadership & Organization Development Journal*, 31(4), 324-336. Retrieved from Emerald Group Publishing Limited database.
- Robbins, Stephen P. & Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarjono, Haryadi & Jualanita, Winda. (2011). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti & Hidayat, Syarifudin. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma. (2008). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Shuck, M. Brad; Rocco, Tonette S. & Albornoz, Charlos A. (2010). Exploring employee engagement from the employee perspective: implications for HRD. *Journal of European Industrial Training*, 35(4). Retrieved from Emerald Group Publishing Limited database.
- Siagian, Sondang P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Smith, Gemma Robertson & Markwick, Carl. (2009). *Employee Engagement A Review of Current Thinking*. Brighton : Institute for Employment Studies.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. (Cetakan 15). Bandung : Alfabeta
- Sulistiyani, Ambar Teguh & Rosidah. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Suliyanto. (2006). *Metode Riset Bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Sunyoto, Danang. (2011). *Riset Bisnis dengan Analisis Jalur SPSS*. Yogyakarta: Gava Media
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (Cetakan 4, Edisi 1). Jakarta : Kencana
- Tjendra, Yoseph Andrianto. (2012). *Analisa Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepemimpinan, Keadilan Organisasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover*. Tesis Master pada Universitas Gajah Mada. Yogyakarta : tidak diterbitkan.
- Towers Perrin HR Services. (2003). *Working Today: Understanding What Drives Employee Engagement*. Towers Perrin Talent Report.
- Umar, Husein. (2005). *Riset SDM dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian : Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Xu, Jessica & Thomas, Cooper Helena. (2010). How can leaders achieve high employee engagement? *Leadership & Organization Development Journal*, 32(4). Retrieved from Emerald Group Publishing Limited database.
- Yamin, Sofyan & Kurniawan, Heri. (2009). *SPSS Complete: Teknik Analisis Statistik Terlengkap dengan Software SPSS*. Jakarta: Salemba Infotek.
- Yuniarto, Agung. (2011). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Perilaku Produktif Karyawan (Studi Pada PT Perkebunan Nusantara XI (Persero)*. Tesis Master pada Universitas Airlangga. Semarang : tidak diterbitkan.