

ABSTRAK

Keberhasilan dan keunggulan suatu organisasi tidak terlepas dari kontribusi sumber daya manusia dalam menyelesaikan tugas pokok dan fungsinya yang didasari dengan kompetensi unggul yang didukung oleh sistem dan kebijakan dan penempatan karyawan yang tepat (*the right man in the right place*),. Penelitian ini dilakukan pada Yayasan Pendidikan Telkom (YPT), Bandung, selama kurang lebih lima bulan terhitung sejak April sampai dengan Agustus 2013.

Permasalahan yang ada terkait dengan penelitian ini adalah bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan YPT Bandung, bagaimana pengaruh penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di YPT Bandung, bagaimana pengaruh motivasi karyawan terhadap kinerja karyawan di YPT Bandung.

Berdasarkan hasil penelitian ini diperoleh kesimpulan bahwa Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja, hasil olahan data membuktikan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan YPT Bandung dengan total pengaruh sebesar 15,80 % . Pengaruh Penempatan terhadap Kinerja, hasil olahan data membuktikan bahwa penempatan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan YPT Bandung dengan total pengaruh sebesar sebesar 33,47 % .Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja, hasil olahan data membuktikan bahwa motivasi berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan YPT Bandung dengan total pengaruh sebesar 5,95 %.

Saran yang diusulkan berdasarkan hasil penelitian ini adalah Kompetensi di YPT jika diteliti per indikator, maka disarankan menggunakan metode pembelajaran pembahasan studi kasus, pelatihan, kerjasama dengan pihak internal maupun eksternal yang berkompeten. Dalam hal pola penempatan karyawan di YPT sangat berpengaruh besar terhadap peningkatan kinerja karyawan, oleh sebab itu saran peneliti untuk pola penempatan karyawan harus disesuaikan dengan pengetahuan, kemampuan dan pengalaman yang dimiliki karyawan. Motivasi di YPT jika diteliti per indikator maka ada beberapa hal yang perlu ditingkatkan seperti motivasi untuk mengerjakan tugas – tugas yang menantang, motivasi untuk dihargai dan dihormati. Untuk meningkatkan motivasi kerja tersebut peneliti memberi saran sebaiknya menerapkan sistem remunerasi berbasis kerja/sistem *reward & punishment* yang bisa memacu kinerja karyawan YPT .

Key Words : Pengaruh Kompetensi, Penempatan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.