

ABSTRAK

ERP (Enterprise Resource Planning) adalah sebuah konsep untuk merencanakan dan mengelola sumber daya perusahaan meliputi dana, manusia, mesin, suku cadang, waktu, material dan kapasitas. Konsep OpenERP telah banyak dikembangkan dalam bentuk *software* guna mempermudah pengelolaan sumber daya perusahaan tersebut salah satunya adalah OpenERP. OpenERP merupakan salah satu *software* ERP yang bersifat *open source*, yang dapat dikembangkan dan digunakan tanpa adanya lisensi. Pada penelitian ini modul OpenERP yang diterapkan pada Perum Perhutani Unit III khususnya pada KBM Industri GT I adalah modul *Human Resource*. Modul *human resource* berfungsi untuk mengatur proses bisnis yang ada di KBM Industri GT I terkait dengan proses MSDM (Manajemen Sumber Daya Manusia).

Perancangan OpenERP modul *human resource* pada KBM Industri GT I Jawa Barat ini menggunakan metode RAD (*Rapid Application Development*). KBM Industri GT I Jawa Barat merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri pengelolaan hasil hutan non kayu. KBM Industri GT I berada dibawah Perum Perhutani Unit III Jawa Barat dan Banten, dan membawahi PGT Sindangwangi. Berkaitan dengan proses MSDM pada KBM Industri GT I terdapat beberapa kendala yang dihadapi diantaranya adalah, pendataan pegawai tidak terpantau dengan baik sehingga banyak data yang tidak terdokumentasi dengan baik, proses pendataan absensi dan cuti sulit terpantau dengan baik terutama absensi dan cuti pegawai PGT yang pelaporan datanya dilakukan sebulan sekali, kemudian hal tersebut mempengaruhi kualitas dari kinerja pegawai.

Dengan adanya pengembangan OpenERP modul *human resource* ini diharapkan dapat membantu proses MSDM yang ada di KBM Industri GT I yang berkaitan dengan proses pendataan pegawai, absensi pegawai dan pemantauan cuti.

Kata Kunci: ERP, OpenERP, *Human Resource*, RAD