

ABSTRAK

PT. Walden Global Services (WGS) adalah perusahaan *Software* dan *IT Service* yang melayani penyediaan jasa dan produk di bidang IT. Dalam memenuhi permintaan pelanggan dibutuhkan tenaga kerja yang berkompeten. Oleh karena itu, rekrutmen dibutuhkan untuk menentukan tenaga kerja yang berkompeten. Masalah yang terjadi adalah data-data pelamar kerja masih berbentuk lembaran kertas dan tidak tersusun rapi, sehingga memungkinkan data akan hilang. Selain itu, sistem penilaian memakan waktu yang lama, karena sistem masih manual/konvensional, menggunakan Microsoft Office Excel.

Metode yang dianggap mampu dalam membantu masalah ini adalah metode *Promethee (Preference Ranking Organisation Method for Enrichment Evaluations)* dan metode perubahan bobot (*Walking Weight*), yang nantinya akan mempermudah analisis penilaian pelamar kerja bagi perusahaan. Hasil dari analisis digunakan untuk implementasi ke dalam Sistem Informasi Pendukung Keputusan Rekrutmen. Metode *Promethee* digunakan ketika proses perhitungan nilai pelamar, kemudian diolah sesuai dengan bobot tiap kriteria menggunakan metode *Walking Weight*. Proses pembangunan sistem menggunakan metode *Waterfall*, karena memiliki *requirement* yang telah terdefinisi secara jelas dari sistem atau perangkat lunak yang akan dikembangkan, yaitu mengenai rekrutmen pada PT.WGS.

Hasil dari tugas akhir ini adalah sistem informasi berbasis web yang digunakan untuk pengambil keputusan rekrutmen. Sistem ini menghasilkan informasi mengenai pelamar yang diterima bekerja di PT. WGS dengan menampilkan ranking masing-masing pelamar. Dengan adanya sistem ini, proses pemilihan pelamar kerja menjadi lebih cepat dalam pengambilan keputusan.

Kata kunci: Rekrutmen, Sistem Pendukung Keputusan, *Promethee*, *Walking Weight*.