

## ABSTRAK

Peningkatan mutu pendidikan dan kecerdasan bangsa Indonesia ditunjang salah satu faktornya yaitu sumber daya manusia yang terlibat dalam proses pendidikan, baik itu kualitas tenaga pendidik seperti guru maupun tenaga kependidikan seperti tenaga administratif. Pengelolaan sumber daya manusia khususnya pada sekolah masih dilakukan secara manual dan minim komputerisasi. Selain itu, penilaian kinerja guru yang dilakukan di sekolah masih bersifat subjektif dan berdasarkan presentase kehadiran padahal semestinya berdasarkan pedoman penilaian kinerja guru dari dinas pendidikan. Pembangunan sistem informasi manajemen sumber daya manusia dapat menjadi salah satu solusi penyelesaian permasalahan pengelolaan sumber daya manusia di sekolah yang dimana pengelolaan penilaian kinerja guru termasuk di dalamnya.

Dalam membangun sistem informasi manajemen sumber daya manusia, digunakan metode *Iterative* dan *Incremental* yang terdiri 4 tahapan yaitu *inception*, *elaboration*, *construction*, dan *transition*. Sistem informasi manajemen sumber daya manusia mengimplementasikan arsitektur terdistribusi *multi-tier* yang terdiri dari *client tier*, *presentation tier*, *business logic tier*, dan *database tier*.

Hasil dari pembangunan sistem informasi manajemen sumber daya manusia memiliki fitur pengelolaan data pegawai, pengelolaan kehadiran pegawai, pengelolaan pemberhentian, pengelolaan pengembangan, pengelolaan penilaian kinerja, pengelolaan cuti, dan pengelolaan penggajian pegawai. Pembangunan sistem informasi manajemen sumber daya manusia telah diimplementasikan pada arsitektur terdistribusi *multi-tier* menggunakan teknologi *Java Enterprise Edition*.

Kata kunci : sistem informasi manajemen sumber daya manusia, *multi-tier*, teknologi *Java Enterprise Edition*, metode *iterative* dan *incremental*.