ABSTRAK

PENGEMBANGAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN RUMAH SAKIT BERBASIS *WEB* DENGAN METODE *WATERFALL* (Studi kasus: Rumah Sakit Umum Daerah Kota Bandung)

Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) kota Bandung merupakan salah satu instansi pemerintah kota Bandung yang bergerak dibidang layanan kesehatan masyarakat. Sebagai suatu sarana yang berhubungan dengan pelayanan terhadap kebutuhan masyarakat akan kesehatan, RSUD Kota Bandung selalu melakukan pengembangan dimana hal tersebut akan membuat kebutuhan akan pengolahan data menjadi semakin besar.

Rumah Sakit mempunyai Bagian Pengembangan SDM yang berfungsi mengelola segala hal yang berhubungan dengan Kepegawaian. Aktivitas yang dilakukan antara lain pengolahan data pegawai, pengajuan cuti pegawai, pengajuan pensiun, pengajuan tunjangan, pengajuan kenaikan gaji berkala dan penggajian yang berhubungan dengan bagian keuangan. Aktivitas tersebut masih dilakukan secara manual, sehingga terdapat beberapa masalah yang dihadapi, antara lain data pegawai tidak lengkap, sering terjadinya kesalahan rekapitulasi data, penyajian data yang lambat dan tidak efisien.

Permasalahan tersebut dapat diatasi dengan pengembangan sistem informasi kepegawaian rumah sakit yang dapat digunakan oleh Bagian Pengembangan SDM dan keuangan untuk melakukan aktivitas antara lain pengolahan data pegawai, pengajuan cuti, pensiun, tunjangan, kenaikan gaji berkala, dan penggajian. Sistem ini dibangun dengan metode *Waterfall*.

Dalam implementasinya, sistem berhasil mengatasi masalah-masalah yang ada. Untuk pengembangan selanjutnya, diharapkan sistem dapat terintegrasi dengan sistem informasi instalasi yang lain menjadi satu kesatuan Sistem Informasi Rumah Sakit.

Kata kunci : sistem informasi kepegawaian, rumah sakit, RSUD Kota Bandung, *Waterfall*