ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan salah satu aset yang berharga dan elemen yang penting bagi perusahaan. Karyawan atau pegawai sebagai sumber daya manusia dalam perusahaan turut memberikan peran serta dalam keberhasilan perusahaan. Karena tanpa adanya karyawan sebagai sumber daya manusia maka tidak ada yang akan menggerakkan dan menjalankan fungsi bisnis perusahaan. Seiring dengan berkembangnya dunia bisnis dan teknologi, membuat suatu organisasi mencari berbagai cara untuk mendapatkan sumber daya manusia yang potensial dan mempunyai kualifikasi sesuai kebutuhan organisasi. Oleh karena itu, perlu dibangun suatu aplikasi yang dapat membantu organisasi dalam mendapatkan sumber daya manusia yang potensial. Suatu pekerjaan dapat dilakukan dengan mudah apabila informasi yang dibutuhkan untuk pengambilan keputusan tersedia dengan cepat, tepat, mutakhir dan berkualtias. Dengan adanya sumber informasi yang cukup, maka *positioning* pegawai pada posisi yang sesuai dengan kemampuannya dapat dilakukan.

Dalam pembuatan tugas akhir ini penulis akan membangun modul manajemen rekrutmen pegawai yang merupakan bagian dari *e-University Human Resource Management* dengan teknologi *Java Enterprise Edition* dan metode iteratif dan *incremental*. Penggunaan *Java Enterprise Edition* sebagai platform akan membuat modul manajemen rekrutmen pegawai yang dibangun memiliki teknologi yang kuat, bersifat *reliable* dan stabil serta dapat dijalankan di berbagai lingkungan sistem operasi. Selain itu, diharapkan dapat mewujudkan proses pengelolaan rekrutmen pegawai yang lebih baik, menciptakan sistem yang saling terintegrasi, dan meminimalisasi penggunaan kertas kerja dalam mengelola rekrutmen pegawai di universitas.

Kata kunci : sumber daya manusia, *Java Enterprise Edition*, rekrutmen pegawai, *e-University Human Resource Management*