Abstrak

Menjelang kelulusan, mahasiswa perlu untuk diarahkan dalam memilih karir yang akan dijalani. Pengarahan karir bertujuan agar pekerjaan yang mereka pilih sesuai dengan keahlian yang mereka miliki. Untuk memberikan kemudahan bagi mahasiswa dalam mencari pekerjaan yang sesuai. Pada penelitian ini dilakukan proses pencocokan pekerjaan berdasarkan CV menggunakan Algoritma *Prism*.

Algoritma *Prism* adalah sebuah metode yang mengklasifikasikan data katagorinya berdasarkan nilai maksimal dari tiap kemungkinan nilai atributnya. Kemudian nilai maksimal atribut didapat dari banyak data dalam tiap katagori dibagi dengan banyak data keseluruhan. Jika sudah mendapatkan nilai maksimal, maka semua nilai maksimal tiap atribut akan dikombinasikan. Hasil kombinasi inilah yang akan dijadikan rule.

Sistem ini juga akan melakukan evaluasi dengan melihat rule yang dihasilkan, apakah data rule yang dihasilkan sesuai dengan pelabelan manual yang sudah dilakukan pada data *testing*nya untuk menentukan nilai akurasinya. Hasil dari penelitian ini merupakan rekomendasi pekerjaan sesuai dengan kemampuan pelamar pekerjaannya. Hasil dari penelitian ini, Algoritma *Prism* mampu memberikan rekomendasi pekerjaan dengan akurasi terbaik 87.11%.

Kata Kunci: *rekomendasi pekerjaan, algoritma Prism*