

ABSTRAK

Telkom University adalah sebuah perguruan tinggi di Indonesia yang merupakan penggabungan dari empat institusi. Telkom University sudah menerapkan sistem informasi guna menunjang aktivitasnya. Salah satu sistem informasi yang digunakan adalah sistem informasi akademik. Penggabungan keempat institusi menjadi Telkom University tentunya memerlukan sistem informasi akademik yang padu. Sistem tersebut akan disatukan dalam sebuah sistem yang menjadi bagian dari Igracias.

Proses penerapan sistem informasi ini tentunya memerlukan kesamaan tujuan, lingkungan budaya, kebijakan pemimpin serta fungsionalitas dari sistem tersebut. Maka dari itu dibutuhkan kajian analisis budaya organisasi dan kepemimpinan dengan tujuan sistem dapat berjalan dengan baik.

Penelitian ini dilakukan untuk menentukan kecenderungan tipe budaya organisasi dan kepemimpinan yang diterapkan saat ini di Telkom University dengan menggunakan metode OCAI (*Organizational Culture Assessment Instrument*), Hofstede, dan Kepemimpinan Situasional. Hasil dari penelitian ini adalah usulan budaya organisasi dan kepemimpinan yang diterapkan di Telkom University saat ini.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, OCAI, Kepemimpinan situasional