

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Komposisi Jumlah Pegawai PT. Graha Sarana Duta Berdasarkan Jenis Kepegawaian .....	2
Tabel I.2 Data <i>Turnover</i> Pegawai PT. Graha Sarana Duta Berdasarkan Direktorat Tahun 2008 - 2012.....	3
Tabel I.3 Data <i>Turnover</i> Pegawai PT. Graha Sarana Duta Pada Direktorat Operation & Marketing.....	3
Tabel I.4 Data <i>Turnover</i> Pegawai PT. Graha Sarana Duta Pada Direktorat Operation & Marketing Berdasarkan Band Posisi Pegawai .....	4
Tabel I.5 Data Alasan Pengunduran Diri Pegawai Divisi Property Management Service PT. Graha Sarana Duta Tahun 2008 s/d 2012 .....	4
Tabel I.6 Tabel Perbandingan Gaji Bulanan Pegawai Antar Divisi Di Direktorat Operation & Marketing PT. Graha Sarana Duta Tbk.....	9
Tabel I.7 <i>Take Home Pay</i> Yang Diterima Pegawai PT. Graha Sarana Duta Tbk. Pada Direktorat Operation & Marketing .....	10
Tabel II.1 Sistem Pengurutan Jabatan.....	21
Tabel II.2 Sistem Klasifikasi Jabatan .....	23
Tabel II.3 Faktor-Faktor Penilaian .....	26
Tabel II.4 Faktor dan Subfaktor yang dinilai pada Evaluasi Jabatan Cullen Egan Dell beserta Komponen Penilaiannya.....	28
Tabel II.5 Nilai Dari Setiap Subfaktor Pada Faktor <i>Expertise</i> .....	31
Tabel II.6 Tabel Ilustrasi Fungsi dan Aktivitas .....	33
Tabel II.7 Nilai Dari Setiap Subfaktor Pada Faktor <i>Judgement</i> .....	36
Tabel II.8 Nilai Dari Setiap Subfaktor Pada Faktor <i>Accountability</i> .....	40
Tabel II.9 Penelitian-penelitian Mengenai Evaluasi Jabatan di Sejak Tahun 2002 .....	43
Tabel III.1 Tabel Band Posisi Jabatan .....	50
Tabel III.2 Tabel Skala Kepuasan .....	52
Tabel IV.1 Tabel Band Posisi Jabatan .....	60

Tabel IV.2	Tabel Panduan Analisis Transformasi <i>Distinct Job Manual</i> Menjadi Subfaktor Metode Cullen Egan Dell.....	63
Tabel IV.3	Upah Minimum Regional DKI Jakarta 2013.....	66
Tabel IV.4	Tabel Band Posisi Jabatan Yang Dievaluasi .....	67
Tabel IV.5	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Knowledge &amp; Experience</i> .....	69
Tabel IV.6	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Breadth</i> .....	70
Tabel IV.7	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Interpersonal Skill</i> .....	71
Tabel IV.8	Tabel Penilaian Jabatan Faktor <i>Expertise</i> Jabatan Vice President Property Management Service .....	71
Tabel IV.9	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Job Environment</i> .....	73
Tabel IV.10	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Reasoning</i> .....	73
Tabel IV.11	Tabel Penilaian Jabatan Faktor <i>Judgement</i> Jabatan Vice President Property Management Service .....	74
Tabel IV.12	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Independence &amp; Influence</i> .....	75
Tabel IV.13	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Impact</i> .....	76
Tabel IV.14	Tabel Hasil Penilaian Jabatan Untuk Subfaktor <i>Involvement</i> .....	77
Tabel IV.15	Tabel Penilaian Jabatan Faktor <i>Accountability</i> Jabatan Vice President Property Management Service .....	78
Tabel IV.16	Tabel Pemeriksaan Fisibilitas Metode Cullen Egan Dell.....	79
Tabel IV.17	Tabel Struktur Imbalan Usulan <i>Fixed Sallary</i> .....	83
Tabel IV.18	Tabel Rancangan Komposisi Gaji Pokok (75%) dan Komponen Tunjangan Tetap (25%) .....	84
Tabel IV.19	Tabel Rancangan Komposisi Gaji Pokok (50%) dan Komponen Tunjangan Tetap (50%) .....	84
Tabel IV.20	Tabel Rancangan Komposisi Gaji Pokok (60%) dan Komponen Tunjangan Tetap (40%) .....	85
Tabel V.1	Tabel Indikator Transformasi <i>Distinct Job Manual</i> Menjadi Sub faktor Metode Cullen Egan Dell .....	87

Tabel V.2 Hasil Pemeriksaan Fisibilitas Divisi Property Management Service PT. Graha Sarana Duta.....	89
Tabel V.3 Perbandingan Nilai Faktor <i>Expertise</i> Dengan Faktor <i>Judgement</i> .....	90
Tabel V.4 Nilai Faktor Dan Level Subfaktor Posisi Yang Mencerminkan Hierarki Jabatan.....	91
Tabel V.5 Hasil Kuesioner Aspirasi Pegawai Mengenai Metode Evaluasi Jabatan .....	92
Tabel V.6 Perubahan <i>Fixed Sallary</i> Jabatan Di Divisi Property Mangement Service PT. Graha Sarana Duta.....	96
Tabel V.7 Rancangan Gaji Pokok dan Tunjangan Tetap 75% : 25%.....	98
Tabel V.8 Rancangan Gaji Pokok dan Tunjangan Tetap 50% : 50%.....	99
Tabel V.9 Rancangan Gaji Pokok dan Tunjangan Tetap 60% : 40%.....	99
Tabel VI.1 Hasil Penilaian Jabatan Divisi Property Management Service Berdasarkan Faktor <i>Expertise</i> .....	102
Tabel VI.2 Hasil Penilaian Jabatan Divisi Property Management Service Berdasarkan Faktor <i>Judgement</i> .....	102
Tabel VI.3 Hasil Penilaian Jabatan Divisi Property Management Service Berdasarkan Faktor <i>Accountability</i> .....	103
Tabel VI.4 <i>Summary</i> Hasil Penilaian Jabatan Divisi Property Management Service Berdasarkan Cullen Egan Dell.....	103
Tabel VI.5 <i>Fixed Sallary</i> Tiap Jabatan .....	104
Tabel VI.6 Gaji Pokok dan Komponen Tunjangan Tetap Rancangan .....	104