

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Data <i>Turnover</i> Pegawai PT. Graha Sarana Duta Tahun 2008 s/d 2012	2
Gambar I.2 Skema Evaluasi Jabatan Dalam Suatu Jaringan Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia. (Mercer, 2000)	5
Gambar I.3 Proporsi Hasil Kuesioner Kepuasan Pegawai Divisi Property Management Service PT. Graha Sarana Duta.....	6
Gambar I.4 Indeks Perbandingan Nilai Total Per Divisi Pada Sistem Kompensasi Existing	8
Gambar I.5 Struktur Organisasi Divisi Property Management Service PT. Graha Sarana Duta	11
Gambar I.6 Penilaian Jabatan Dipandang sebagai Rangkaian <i>Input-Process-Output</i>	13
Gambar II.1 Skematis <i>Job Evaluation</i>	25
Gambar II.2 Rangkaian Input, Process, dan Output dalam Cullen Egan Dell	28
Gambar II.3 Skema Penilaian Posisi Metode Cullen Egan Dell	29
Gambar II.4 Pembagian Faktor Keahlian ke dalam subfaktor	30
Gambar II.5 Pembagian Faktor Penilaian ke dalam Subfaktor	35
Gambar II.6 Kategori Fokus Posisi dalam Faktor Pertanggungjawaban	37
Gambar III.1 Model Konseptual.....	45
Gambar III.2 Sistematika Pemecahan Masalah.....	47
Gambar III.3 Struktur Organisasi Divisi Property Management Service Pada Posisi-Posisi Yang Akan Dilakukan Evaluasi Jabatan	49
Gambar III.4 Subproses Penyebaran Kuesioner Aspirasi Pegawai	51
Gambar IV.1 Struktur Organisasi <i>Head Office</i> PT. Graha Sarana Duta.....	59
Gambar IV.2 Struktur Organisasi Divisi Property Management Service PT. Graha Sarana Duta	59
Gambar IV.3 <i>Point Chart</i> Evaluasi Jabatan Metode Cullen Egan Dell Faktor <i>Expertise</i>	72
Gambar IV.4 <i>Point Chart</i> Evaluasi Jabatan Metode Cullen Egan Dell Faktor <i>Judgement</i>	74

Gambar IV.5 <i>Point Chart</i> Evaluasi Jabatan Metode Cullen Egan Dell Faktor <i>Accountability</i>	78
Gambar IV.6 <i>Summary</i> Proses Evaluasi Jabatan Metode Cullen Egan Dell Posisi Vice President Property Management Service.....	80
Gambar IV.7 Kedudukan Posisi Yang Dinalai Dalam Struktur Organisasi	81