

DAFTAR TABEL

Tabel II-1 Skala kepentingan antara dua elemen atau kriteria	32
Tabel IV-1 Identifikasi Tolok Ukur Penyebab (<i>Leading Indicators</i>) dan Tolok Ukur Akibat (<i>Lagging Indicators</i>)	57
Tabel IV-2 Formulasi Perhitungan Tolok Ukur	58
Tabel IV-3 Pembobotan Tolok Ukur <i>HR Scorecard</i> BNP2TKI	60
Tabel IV-4 Identifikasi <i>HR Deliverables (HR DE)</i> , <i>HR Doables (HR DO)</i> , <i>HR Performance Driver (HR PD)</i> , dan <i>HR Enabler (HR EN)</i>	63
Tabel IV-5 Penyesuaian <i>HR Deliverables</i> Terhadap Arsitektur Manajemen SDM BNP2TKI	65
Tabel IV-6 Interval Skor Untuk Tolok Ukur Dengan Capaian Maksimal	72
Tabel IV-7 Interval Skor Untuk Tolok Ukur Dengan Capaian Minimum	73
Tabel IV-8 Kriteria Penilaian Kinerja SDM BNP2TKI	74
Tabel IV-9 Jumlah Sampel Penelitian	74
Tabel IV-10 Rekapitulasi dan Realisasi Target Tolok Ukur	75
Tabel IV-11 Rekapitulasi Pengukuran Kinerja Tolok Ukur dan Kinerja Perspektif <i>HR Scorecard</i>	77
Tabel IV-12 Hasil Pengukuran Kinerja BNP2TKI Secara Keseluruhan	78
Tabel V-1 Pencapaian Tolok Ukur Terhadap Target Perspektif Keuangan	83
Tabel V-2 Pencapaian Tolok Ukur Terhadap Target Perspektif Pelanggan	86
Tabel V-3 Pencapaian Tolok Ukur Terhadap Target Perspektif Proses Bisnis Internal	90
Tabel V-4 Pencapaian Tolok Ukur Terhadap Target Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan	95
Tabel VI-1 Alat Ukur Kinerja SDM BNP2TKI Menggunakan Metode <i>Human Resources Scorecard</i>	106
Tabel VI-2 Interval Skor Untuk Tolok Ukur Dengan Capaian Maksimal	108
Tabel VI-3 Interval Skor Untuk Tolok Ukur Dengan Capaian Minimum	108
Tabel VI-4 Kriteria Penilaian Kinerja SDM BNP2TKI	109
Tabel VI-5 Hasil Pengukuran Kinerja SDM Dengan Menggunakan Metode <i>HR Scorecard</i> Di BNP2TKI	109
Tabel VI-6 Hasil Pengukuran Kinerja BNP2TKI Secara Keseluruhan	112