

DAFTAR ISTILAH

RI :	Republik Indonesia
TKI :	Tenaga Kerja Indonesia
<i>Reward</i> :	Poin tambahan bagi karyawan yang berprestasi
<i>Total Quality Management</i> :	Strategi manajemen yang ditujukan untuk menanamkan kesadaran kualitas pada semua proses dalam organisasi
<i>Economic Value Added</i> :	Suatu alat analisis finansial untuk menilai profitabilitas yang realistis dari operasi perusahaan dan menggunakan biaya modal dalam perhitungannya
<i>Feedback</i> :	Umpan Balik – suatu proses dimana sebagian dari <i>output</i> (keluaran) di umpan balikkan ke bagian <i>input</i> (masukan)
<i>Brainwriting</i> :	Teknik untuk menghasilkan ide yang melibatkan setiap orang dalam kegiatan kelompok
<i>Reliable</i> :	Sifat yang dapat dipercaya dan diandalkan
<i>AHP</i> :	<i>Analytical Hierarchy Process</i>
<i>HR Architecture</i> :	Arsitektur sumber daya manusia yang terdiri dari fungsi, sistem dan perilaku pegawai
<i>HR</i> :	<i>Human Resources</i>
<i>HR Deliverables</i> :	Hasil aktivitas sumber daya manusia dalam menjalankan strategi perusahaan
<i>HR Doables</i> :	Kegiatan-kegiatan sumber daya manusia yang bersifat teknis dan hanya terfokus pada efisiensi sumber daya manusia serta aktivitas-aktivitas akuntan, merupakan kinerja sumber daya manusia yang tidak

	mempengaruhi implementasi strategi perusahaan
<i>HR Enabler :</i>	Aktivitas-aktivitas yang mendorong <i>HR Performance Driver</i>
<i>HR Objectives :</i>	Tujuan atau sasaran dari pemberdayaan sumber daya manusia
<i>HR Performance Driver :</i>	Kapabilitas atau aset yang berhubungan dengan orang
<i>HR Scorecard :</i>	Sistem pengukuran kinerja sumber daya manusia yang menghubungkan antara orang, strategi, dan performansi
Faktor Sukses Kritis :	Faktor-faktor yang paling kritis terhadap keberhasilan pencapaian visi dan misi perusahaan
<i>Human Capital :</i>	Modal perusahaan yang berupa sumber daya manusia
<i>Intangible :</i>	Tidak terukur hal-hal yang tidak dapat diraba dan tidak dapat dinyatakan dengan jelas
<i>Lagging Indicators :</i>	Indikator-indikator akibat
<i>Leading Indicators :</i>	Indikator-indikator penyebab
<i>SAM :</i>	<i>System Alignment Map</i>
<i>SDM :</i>	Sumber Daya Manusia
<i>Strategic :</i>	Strategis – berhubungan dengan aktivitas-aktivitas yang mendukung penyampaian strategi
<i>Strategy :</i>	Strategi – suatu kesatuan rencana yang menyeluruh, dan terpadu untuk mencapai suatu tujuan
<i>Tangible :</i>	Terukur – mudah diukur, nyata
<i>Value Creation :</i>	Proses penciptaan nilai-nilai bagi perusahaan

Tolok Ukur Strategis :

Penunjuk keberhasilan faktor-faktor kritis
penentu sukses

Visi :

Keadaan organisasi yang diharapkan
terwujud di masa depan