

DAFTAR ISTILAH

- Sasaran Kinerja Individu : Suatu pernyataan mengenai sasaran kerja yang hendak dicapai oleh seorang karyawan dalam waktu satu tahun, yang bersifat realistis, dapat diukur dan relevan dengan mengacu kepada bidang prestasi kunci yang telah ditetapkan.
- Nilai Kinerja Individu : Hasil yang dicapai oleh seseorang yang merupakan kontribusi terhadap hasil keseluruhan dari suatu unit kerja.
- Target : Standar kinerja yang besarnya ditetapkan oleh pejabat-pejabat yang ditunjuk dalam keputusan ini untuk direalisasikan pada suatu periode.
- Evaluasi kinerja berbasis hasil : Sebuah metode pengukuran kinerja berbasis hasil, yang penerapan manajemen yang berorientasi kepada kinerja hasil (*outcome*). Yang dibantu dengan indikator *input*, *output*, *outcome*, *benefit*, dan *impact* untuk menunjukkan tingkat kerbarhasilan dan juga proses untuk mencapainya.
- Realisasi target : Target yang berhasil dicapai oleh karyawan baik itu dari segi waktu dan juga dari segi *output*.
- Rencana Kerja : Usulan tindakan yang harus diimplementasikan untuk mendukung pencapaian sasaran strategis.
- Bobot : Besaran tetap yang merupakan faktor pengali prestasi suatu indikator untuk menghitung kontribusi
- Distinct Job Manual* : Merupakan gambaran job desk karyawan yang disertai juga dengan wewenang serta tanggung jawab karyawan di dalam pekerjaannya.

*Employee
Engagement
Survey* : Sebuah survei yang dilakukan untuk melihat tingkat kepuasan karyawan terhadap kebijakan perusahaan serta melihat tingkat emosional dan juga loyalitas karyawan.

Karyasiswa : karyawan yang sedang mengikuti jenjang pendidikan.