

ABSTRAK

PT. Sempurnaindah Nusantara merupakan perusahaan industri manufaktur yang bergerak dalam bidang pembuatan kulit imitasi. Perkembangan perusahaan sangat dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang ada didalamnya. Uraian tugas yang tepat, lengkap dan sesuai dengan perkembangan perusahaan, akan membantu setiap pemegang jabatan menjalankan tanggung jawab pekerjaannya. Namun penyusunan uraian jabatan bukanlah hal yang mudah, terutama jika dilakukan melalui analisis jabatan. Salah Permasalahan dalam perusahaan ini adalah diperlukannya penyusunan uraian jabatan dan persyaratan jabatan bagi para pemegang jabatan untuk memaksimalkan kinerja pemegang jabatan tersebut. Uraian jabatan dan persyaratan jabatan dibutuhkan perusahaan untuk mengerjakan tugas sesuai dengan kewajiban dan tanggung jawab masing-masing untuk menghindari pekerjaan yang tumpang tindih dan membuat suatu standar bagi pemegang jabatan baru untuk bisa memenuhi kriteria sebagai pelaksanaan uraian jabatan tersebut.

Penelitian analisis jabatan ini dilakukan untuk membantu PT. Sempurnaindah Multinusantara melengkapi dokumen hasil analisis jabatan tersebut yang nantinya akan dipergunakan sesuai dengan fungsi analisis jabatan tersebut. Variabel yang diteliti mencakup Pengenal jabatan, ikhtisar jabatan, kewajiban-kewajiban, pengawasan, hubungan dengan pemegang jabatan lain, mesin-mesin dan alat yang digunakan, kondisi kerja dan hal-hal mengenai persyaratan untuk melakukan jabatan tersebut. Penelitian dibatasi pada jabatan –jabatan di departemen produksi. Hasil penelitian ini dapat dimanfaatkan bagi pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia. Uraian tersebut juga dapat digunakan bagi perumusan standar kinerja dari pekerjaan terkait. Berdasarkan hasil analisis perkerjaan dapat diketahui masalah pengorganisasian yang perlu dibenahi. Hal penting lain ,hasil dari anlisis jabatan ini akan berguna untuk referensi penyusunan analisis jabatan dimasa yang akan datang.