

ABSTRAK

Perhitungan pembagian remunerasi sering terjadi masalah dikarenakan perhitungan IKI (*Indeks Kali Individu*) belum sesuai dengan apa yang harus di dapatkan oleh staff karyawan, Sebagaimana yang terjadi pada RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung yaitu *Indeks = tenaga yang dikeluarkan/tugas yang diberikan/jumlah jam kerja tambahan* , *Kali = X* , *Individu = seseorang yang mengerjakan tugas tersebut*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kepuasan kerja karyawan di RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung. Jenis penelitian ini adalah deskriptif (*descriptive research*). Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif.. Populasi sebagai sampel jenuh yang digunakan adalah karyawan RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung dengan jumlah 42 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat 2 faktor dominan yang berperan dalam penentuan kepuasan kerja karyawan divisi SDM RSUP Dr. Hasan Sadikin Bandung yaitu pekerjaan itu sendiri dan lingkungan kerja. Pekerjaan itu sendiri merupakan faktor paling dominan dengan persentase terbesar yaitu 76.5%.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Karyawan, Rumah Sakit, Analisi Deskriptif