

ABSTRAK

SDM merupakan modal dan kekayaan yang terpenting dari setiap kegiatan manusia. Peran karyawan yaitu sebagai perencana dan pelaku terwujudnya tujuan perusahaan. Sebagai timbal balik atau balas jasa perusahaan kepada karyawannya salah satunya adalah dengan pemberian remunerasi, yang diharapkan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh remunerasi terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV dengan jumlah populasi sebanyak 45 responden. Pengambilan sampel dengan teknik sampel jenuh.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan responden terhadap remunerasi dengan dimensi gaji, tunjangan, *benefit*, dan bonus secara keseluruhan berada dalam kategori baik. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa remunerasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Pusat Pemeliharaan Ketenagalistrikan UWP IV.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Remunerasi, Kinerja Karyawan