

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kondisi kompetensi karyawan di Bandung Techno Park, bagaimana kinerja karyawan Bandung Techno Park, dan seberapa besar pengaruh kompetensi karyawan terhadap kinerja karyawan Bandung Techno Park.

Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Dalam penelitian ini merupakan integrasi antara jenis penelitian deskriptif dan kausal dengan teknik analisis statistik dan pengumpulan data menggunakan kuisisioner dan wawancara. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 39 responden yang merupakan karyawan Bandung Techno Park dengan pengambilan sampel menggunakan teknik *Probability Sampling* dengan tipe Sampling Jenuh.

Berdasarkan uji hipotesis menyatakan, bahwa kompetensi karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi Karyawan, Kinerja Karyawan, Bandung Techno Park