

## DAFTAR PUSTAKA

- Aksara, I Komang Ardana, Ni Wayan Mujiarti, I Wayan Mudiarti Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi* (Cetakan Kesatu). Bandung: Alfabeta..
- Fahmi, Irham. (2013). *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 18*. Edisi Keempat. Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*, edisi 7. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Hasibuan, Malayu S.P. (2010). *Organisasi dan Motivasi* (Cetakan Ketujuh). Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi
- Indrawati. 2015. *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: Refika
- Idrus, Muhammad. (2009). *Metode Penelitian Ilmu Sosial*. Yogyakarta : Erlangga
- Jennings, A.T., 2000. *Hiring Generation X*. Journal of
- Lyons S., H. Black, T. Holman, J. Nadon, J. Otter, dan J. Powell. 2012. *Generation Y's Psychological Traits, Entitlement, and Career Expectations*. *HROB\*4000*
- Lancaster, L. C., & Stillman, D. (2010). *The m-factor: How the millennial generation is rocking the workplace*. New York, NY: HarperCollins Publishers.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Cetakan Ketujuh). Bandung: Rosda.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosda Karya.
- Martono, Nanang. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif*, Cetakan Ke-1, Jakarta : PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta.
- McClellan, David . 2008. "Teori Motivasi McClellan & Teori Dua Faktor Hezberg" <http://kuliahkomunikasi.blogspot.com/2008/11/teori-motivasimcclelland-teori-dua.html>, Diakses tanggal 12 April 2012.

- Nkomo, E. 2010. Motivation, Work Values, Organizational Commitment and Job Satisfaction: Age and Generational Cohort Effects. *Thesis*. Faculty of Commerce, Law and Management, University of the Witwatersrand. Johannesburg.
- Permana, N.I.K. 2011. *Mempertahankan Talent untuk Meraih Keunggulan Kompetitif. Talent Management Implementation: Belajar dari Perusahaan- Perusahaan Terkemuka*. Jakarta:PPM.
- Riduwan dan Engkos Achmad Kuncoro, 2012. *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*, Bandung : CV. Alfabeta.
- Robbins dan Timothy A.Judge,(2009). *Perilaku Organisasi (Edisi12)*,Jakarta:Salemba Empat
- Sekaran, Uma & Bougie, Roger. (2010); *Research Methods for Business - A Skill Building Approach*, 5th Edition
- Sugiyono (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Cetakan ke 13, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunjoyo *et al.* (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IBM SPSS 21.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy.(2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Kencana.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group.
- Suwatno & Priansa, Donni J. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Suwatno & Priansa,Donni J. (2009). *Grown up digital: How the net generation is changing your world*. New York, NY: McGraw Hill.
- Tomkiewicz, J., Frankel, R., & Sagan, M. (2008). *The Quest for Efficient Recruitment and Retention Across Generations. B>Quest (Business Quest) – A University Journal of Applied Topics in Business and Economics*.
- Umam, Khaerul. 2010. *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia.
- Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.