

## ABSTRAK

Pembentukan MEA Pada tahun 2015 akhir membawa dampak tidak hanya pada sector ekonomi, tapi juga sektor-sektor lainnya, tidak terkecuali pada sector pendidikan. Universitas Telkom merupakan perguruan tinggi swasta yang berada di kota Bandung. Salah satu cara untuk mencapai keberhasilan organisasi adalah dengan mempertahankan karyawan dengan cara memperhatikan kepuasan kerjanya. Kepuasan kerja pegawai yang bertalenta di Universitas Telkom belum tercapa secara optimal, diduga dipengaruhi oleh pengolahan talenta yang terdiri dari Menarik Talenta, Mengembangkan Talenta, dan Mengikat Talenta.

Manajemen talenta adalah serangkaian aktivitas terintegrasi dalam mengelola karyawan berkinerja tinggi disemua level organisasi dengan komponen utama adalah menarik talenta, mengembangkan talenta dan mengikat talenta. Kepuasan kerja adalah cara pandang dari sikap pribadi seseorang terhadap pekerjaannya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen talenta terhadap kepuasan kerja pegawai di Universitas Telkom. Teknik pengambilan sampel penelitian ini yaitu sampling jenuh dengan 112 responden dengan criteria Nilai Kinerja Individu (NKI) P1.

Pengujian hipotesis dengan menggunakan uji F menunjukkan bahwa Menarik Talenta, Mengembangkan Talenta, dan Mengikat Talenta berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai. Berdasarkan hasil uji hipotesis secara parsial, variable Menarik Talenta, Mengembangkan Talenta, dan Mengikat Talenta berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di Universitas Telkom.

Dalam Mengikat Talenta dibutuhkan perencanaan suksesi yang efektif dapat meminimalisir terjadinya kekosongan posisi kunci di organisasi. Untuk Mengembangkan Talenta, ada baiknya Universitas Telkom menyesuaikan program pengembangan yang sesuai dengan pemetaan HAV (*Human Asset Value*) Matrix. Dalam Menarik Talentanya, Universitas Telkom dapat melihat beberapa factor untuk menentukan metode rekrutmen internal atau internal. Dengan begitu Universitas Telkom dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawainya serta dapat memberikan kontribusi lebih dalam kegiatan Tri Dharmanya.

Kata Kunci : Menarik Talenta; Mengembangkan Talenta; Mengikat Talenta; Kepuasan Kerja