

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN PENGESAHAN | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| ABSTRAK | vii |
| <i>ABSTRACT</i> | viii |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 1 |
| 1.1.1 Profil Perusahaan | 1 |
| 1.1.2 Sejarah Perusahaan | 2 |
| 1.1.3 Visi dan Misi serta Tujuan Perusahaan | 3 |
| 1.1.4 Struktur Organisasi Perusahaan | 4 |
| 1.2 Latar Belakang | 5 |
| 1.3 Rumusan Masalah | 10 |
| 1.4 Pertanyaan Penelitian | 10 |
| 1.5 Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.6 Manfaat Penelitian | 11 |
| 1.7 Ruang Lingkup Penelitian | 12 |
| 1.8 Sistematika Penulisan Tugas Akhir | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 15 |
| 2.1 Landasan Teori | 15 |
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia | 15 |
| 2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 15 |

| | | |
|--|--|-----------|
| 2.1.3 | Disiplin Kerja | 17 |
| 2.1.4 | Tujuan Disiplin Kerja | 18 |
| 2.1.5 | Indikator Kedisiplinan | 19 |
| 2.1.6 | Efektivitas | 21 |
| 2.1.7 | Indikator Efektivitas | 21 |
| 2.1.8 | Mesin Absensi RFID | 22 |
| 2.2 | Penelitian Terdahulu | 24 |
| 2.3 | Kerangka Pemikiran | 29 |
| 2.4 | Hipotesis Penelitian | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | 33 |
| 3.1 | Karakteristik Penelitian | 33 |
| 3.2 | Alat Pengumpulan Data | 34 |
| 3.2.1 | Skala Pengukuran | 34 |
| 3.2.2 | Variabel Operasional | 35 |
| 3.3 | Tahapan Penelitian | 37 |
| 3.4 | Populasi dan Sampel | 38 |
| 3.4.1 | Populasi | 38 |
| 3.4.2 | Sampel | 39 |
| 3.5 | Pengumpulan Data dan Sumber Data | 40 |
| 3.5.1 | Data Primer | 40 |
| 3.5.2 | Data Sekunder | 41 |
| 3.6 | Validitas dan Realibilitas | 41 |
| 3.6.1 | Uji Validitas | 41 |
| 3.6.3 | Uji Realibilitas | 44 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis | 45 |
| 3.7.1 | Teknik Analisis Data | 45 |
| 3.7.2 | <i>Method of Successive Interval (MSI)</i> | 46 |
| 3.7.3 | Uji Normalitas | 47 |
| 3.7.4 | Uji Heteroskedastisitas | 47 |

| | | |
|----------|---|----|
| 3.7.5 | Analisa Regresi Linier Sederhana | 48 |
| 3.8 | Pengujian Hipotesis | 48 |
| 3.8.1 | Hipotesis Assosiatif (Hubungan) | 48 |
| 3.8.2 | Uji T | 49 |
| 3.8.3 | Uji Koefisien Determinasi | 50 |
| BAB IV | HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 51 |
| 4.1 | Karakter Responden | 51 |
| 4.1.1 | Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin Responden | 51 |
| 4.1.2 | Karakteristik Berdasarkan Usia Responden | 52 |
| 4.1.3 | Karakteristik Berdasarkan Jabatan Responden | 53 |
| 4.2 | Hasil Penelitian | 54 |
| 4.3 | Hasil Pembahasan | 63 |
| 4.3.1 | Uji Normalitas Data | 63 |
| 4.3.2 | Uji Heteroskedastisitas | 64 |
| 4.4 | Pengujian Hipotesis | 66 |
| 4.4.1 | Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T) | 66 |
| 4.4.2 | Analisis Linier Sederhana | 67 |
| 4.4.3 | Koefisien Determinasi | 68 |
| 4.5 | Analisis Hasil Penelitian | 69 |
| BAB V | KESIMPULAN DAN SARAN | 71 |
| 5.1 | Kesimpulan | 71 |
| 5.2 | Saran | 72 |
| 5.2.1 | Saran Bagi Perusahaan | 72 |
| 5.2.2 | Saran Bagi Penelitian Selanjutnya | 73 |
| DAFTAR | PUSTAKA | 74 |
| LAMPIRAN | | |