

## ABSTRAK

Sumber daya manusia harus dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektifitas dan efisiensi organisasi. Selain itu, kinerja karyawan juga penting dalam perkembangan suatu perusahaan. Untuk meningkatkan kinerja karyawan salah satu hal yang dapat dilakukan dengan mengawasi kedisiplinan karyawan dengan menggunakan teknologi RFID yang dapat mengontrol absen karyawan agar tidak dapat dimanipulasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui keefektifan penerapan absensi *rfid* terhadap disiplin kerja karyawan TPA dibidang direktorat Universitas Telkom Bandung dengan efektifitas penerapan absensi *rfid* sebagai variabel indepenen dan disiplin kerja sebagai variabel dependen. Dalam hal ini peneliti menggunakan metode kuantitatif dan kuesioner sebagai alat pengambilan data yang disebar ke 175 responden.

Teknik sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah *simple random sampling*. Penelitian ini juga merupakan penelitian deskriptif dan kausal. Analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif, analisis linear sederhana, uji hipotesis secara parsial (Uji-T), dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil kuesioner yang telah disebar peneliti, efektifitas penerapan absensi *rfid* termasuk dalam kategori tinggi dengan persentase 81,08% dan disiplin kerja karyawan termasuk dalam kategori sangat tinggi dengan persentase 80,83%. Sehingga hasil penelitian menunjukkan bahwa efektifitas penerapan absensi *rfid* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,233.

Hal tersebut menunjukkan bahwa besarnya efektifitas penerapan absensi *rfid* terhadap disiplin kerja karyawan adalah 23,3%, sedangkan 76,7% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini. Oleh karena itu, penerapan absensi *rfid* sangat efektif digunakan dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan pada Universitas Telkom Bandung.

**Kata Kunci** : Efektivitas, Absensi *RFID*, Disiplin Karyawan