

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset yang sangat penting bagi perusahaan dalam mewujudkan tujuan perusahaan dengan pencapaian kinerja. Dalam pencapaian kinerja tentunya karyawan menjual tenaganya (fisik dan pikiran) kepada perusahaan dan memperoleh balas jasa salah satunya dalam bentuk kompensasi. Kompensasi yang diberikan kepada karyawan bertujuan untuk lebih memotivasi dalam meningkatkan kinerja perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Witel Jabar Tengah. Jenis penelitian adalah penelitian deskriptif. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan Witel Jabar Tengah, sebanyak 190 responden dengan menggunakan Teknik sampling dilakukan dengan menggunakan *simple random sampling*. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi sebesar 56,6% artinya kinerja karyawan Witel Jabar Tengah sebesar 56,6% dipengaruhi oleh kompensasi dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya sebesar 43,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Nilai F_{hitung} 121,948 lebih besar dari F_{tabel} 3,892, sedangkan nilai t_{hitung} kompensasi (8,745) dan motivasi kerja (9,496) lebih besar dari t_{tabel} 1,973. Dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara simultan maupun parsial berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan Witel Jabar Tengah.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan