

DAFTAR PUSTAKA

- Amiroso, Jajang dan Mulyanto. (2015). *Influence of Discipline, Working Environment, Culture of Organization and Competence on Workers' Performance Through Motivation, Job Satisfaction (Study in Regional Development Planning Board of Sukoharjo Regency)*. Vol.7, No.36, 2015
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Awadh, Alharbi Mohammad dan Saad, Alyahya Mohammed. (2013). *Impact of Organizational Culture on Employee Performance*. Vol. 2, No. 1, 2013
- Brahmasari, Ida Ayu (2008). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima Tbk*. Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol 7, No 1.
- Cahyantara, I Putu Agus Eka dan Subudi, Made. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Budaya Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Bali, Area Bali Selatan*. Vol. 4, No. 7, 2015
- Chatab, Nevizond. (2013). *Profil Budaya Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Darmawan, Didit. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Jepe Press Media Utama.
- Ernawan, Erni R. (2011). *Organizational Culture: Budaya Organisasi dalam Perspektif Ekonomi dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Ester Suniastuti, Ni P., & Suana, I Wayan. (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Perusahaan Daerah Parkir Kota Denpasar*. Universitas Udayana, Bali: tidak diterbitkan.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Bandung: Alfabeta.

- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Franklin Aimee L. dan Pagan Javier F. (2006). Organization Culture as an Explanation for Employee Discipline Practices. Vol. 26, No. 1
- Ghozali, Imam. (2013) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi edisi ke 7*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gunaraja, T.M. (2014). *Organizational Corporate Culture on Employee Performance*. Vol. 1, .No. 6, 2014
- Harnoto dan Fasochah. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Disiplin kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi, No 35.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indrawidjaya, Adam Ibrahim. (2010). *Teori, Perilaku, dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Iswara *et.al.* (2012). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Dinas Pertanian Tanaman Pangan Dan Hortikultura Kota Denpasar*. Jurnal pada Universitas Udayana: tidak diterbitkan.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martono, Nanang. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

- Maryadi. (2012). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja Guru SD di Kecamatan Tenganan Kabupaten Semarang*. JMP, Vol 1, No 2
- Muhyadi. (2012). *Dinamika Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Ombak.
- Noor, Juliansyah. (2012). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Riduan, dan Kuncoro, Engkos Ahmad. (2010). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Jauvani. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Saydam, Gouzali. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management) Suatu Pendekatan Mikro (Dalam Tanya Jawab)*. Jakarta: Djambatan.
- Sekaran, Uma. (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2014). *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, Bejo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sofhia, Putri (2015, 17, Juni) Budaya Organisasi Pemerintahan vs Budaya Organisasi Perusahaan Swasta. Kompasiana [online]. Tersedia: http://www.kompasiana.com/putrisofhiakh/budaya-organisasi-pemerintahan-vs-budaya-organisasi-perusahaan-swasta_54f95e97a3331178178b4b79 [15 April 2016]
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif dan Tindakan*. Bandung: Refika Aditama.
- Sumarni, Murti dan Wahyuni, Salamah. (2006). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Syafii, Kika (2015, 27, Juli) PT LEN Industri, BUMN yang Tidak Banyak Diketahui. Kompasiana [online]. Tersedia: http://www.kompasiana.com/kikasyafii/pt-len-industri-bumn-yang-tidak-banyak-diketahui_55b5d17723afddf707412f8e [13 September 2015]
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi Sebuah Kebutuhan Untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, Tony. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis Teori dan Praktik*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Yunida, Indri. (2013). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Pelayan dan Jaringan Bandung*. Skripsi pada Universitas Pendidikan Indonesia: tidak diterbitkan.