

ABSTRAK

Budaya organisasi berkaitan erat dengan peningkatan kinerja karyawan di suatu organisasi (Nawawi,2013). Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui adanya pengaruh, tingkat signifikansi, dan kontribusi budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Balai Pelayanan penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) Bandung.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah sampling jenuh yaitu 37 karyawan BP3TKI Bandung. Teknik analisis data yang digunakan yaitu regresi sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa masing-masing variabel masuk ke dalam kategori baik dan dari seluruh sub variabel yang diuji, sub variabel Orientasi Orang adalah yang terendah. Berdasarkan hasil pengujian hipotes, budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} (15,118) > F_{tabel} (4,12)$. Kemudian dari hasil perhitungan koefisien determinasi diperoleh bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada BP3TKI Bandung adalah sebesar 30,2% dan sisanya 69,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

Kata Kunci: pengaruh, Budaya, Organisasi, Kinerja, Karyawan