ABSTRAK

CV Rabbani Asysa merupakan brand busana muslim yang saat ini banyak dikenal oleh masyarakat Indonesia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh Quality of Work Life terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif asosiatif yang artinya data penelitian merupakan data berupa angka, atau data kualitatif yang diangkakandan asosiatif artinya penenilitian ini bertujuan untuk mencari pengaruh atau hubungan diantara variabel yang ada.

Hasil dari penenlitian ini yaitu :

1) *Tanggapan reponden CV Rabbani Asysa Cabang Buahbatu secara menyeluruh mengenai kualitas kehidupan kerja yang terdiri dari faktor komunikasi, kompensasi, dan budaya organisasi adalah baik*
2) *Tanggapan reponden mengenai kinerja karyawan CV Rabbani Asysa Cabang Buahbatu adalah baik.*
3) *Faktor komunikasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Rabbani Asysa Cabang Buahbatu.*
4) *Faktor kompensai secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Rabbani Asysa Cabang Buahbatu.*
5) *Faktor budaya organisasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV Rabbani Asysa Cabang Buahbatu.*
6) *Variabel bebas, yaitu Quality of Work Life yang terdiri dari komunikasi, kompensasi, dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap variabel terikat yaitu kinerja aryawan.*

Kata Kunci : *Quality of Work Life, budaya organisasi, komunikasi, kompensasi, kinerja.*