

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, M., dan Somantri. (2011). *Dasar-dasar Metode Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Pustaka Setia.
- Afrizal, P, R., Musadiq, M, A., dan Ruhana, I. (2014). *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang)*. (Vol.8), 1-9.
- Ahmed, A., dan Ramzan, M. (2013). *Effects of Job Stress on Employees Job Performance A Study on Banking Sector of Pakistan*. (Vol.11), 61-68.
- Amstrong, M. (2006). *Performance Management*. United States : Kogan Page.
- Aslam,H,D. (2013). *Exploring Stress Factors among College Teachers of Pakistan*. (Vol.3), 137-148.
- Bailey, K,D. (2008). *Methods of Social Research* (4th ed), 107-108. New York: Simon and Schuster.
- Betonio, J,R. (2015). *Stress Factors and the Teaching Performance of the College Faculty*. (Vol.5), 651-655.
- Cook, C., dan Hunsaker, P, L. (2001). *Management and Organizational Behavior with PowerWeb*. United States : McGraw-Hilleducation.
- Davoudi, S, M, M., dan Allahyari, M. (2013). *Effect of Job Organization on Job Performance among Operating Staffs in Manufacturing Companies*. (Vol.3), 136-139.
- Dessler, G. (2007). *Human Resource Management* (11th ed.). Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall.
- Djaali.(2008). *Skala likert*. Jakarta: PustakaUtama.
- Feldman, R, S. (2006). *Essentials of Understanding Psychology*. United States : McGraw-Hilleducation.
- Fitri. (2014). *Rasio Dosen Tetap Terhadap Mahasiswa*. Didapat dari : <http://www.kopertis12.or.id/2014/07/17/rasio-dosen-tetap-terhadap-mahasiswa.html>.
- Hamidi. (2005). *Metode Penelitian Kualitatif: Aplikasi Praktis Pembuatan Proposal Dan Laporan Penelitian*. Malang: UMM PRESS.

- Harrisma, O, W., dan Witjaksono, A, D. (2013). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja*. (Vol.1), 650-660.
- Ikhsan, R. (2015). *Tel-U Lahirkan 1109 Lulusan pada Wisuda Agustus 2015*. Didapat dari :<https://students.telkomuniversity.ac.id/2015/08/15/tel-u-lahirkan-1109-lulusan-pada-wisuda-agustus-2015/>.
- Imam, G. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (edisi kelima). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Kamuli, S. (2012). *Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Pegawaidi Sekertariat Daerah Kota Gorontalo*. (Vol.9), 1-8.
- Kurniati, M., dan Iswara, P, W. (2015). *Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dosen*.
- Mangkunegara, A, P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marr, A, J. (2015). *The Book of Rest The Odd Psychology of Doing Nothing*. lulu.com.
- Mathis, R, L., dan Jackson, J. (2010). *Human Resource Management*. United States : Cenange-Learning.
- Mauli, T., Mujiono., dan Rosmida. (2012). *Pengaruh Stres Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Dosen Politeknik Negeri Bengkalis)*. (Vol.1), 10-17.
- Nelson, D, L., dan Quick, J, C. (2006). *Organizational Behavior : Foundation, Realisties and Challenge*. United States : Thomson.
- Nidjo, S.(2011). *Metode Analisis Jalur (Path Analysis) dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : RinekaCipta.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pendidikan dan perilaku kesehatan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nur, S. (2013). *Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Universitas Khairun Ternate*. (Vol.1), 739-748.
- Ratnawat,R,G., dan Jha,P,C. (2014). *Impact of Job Related Stress on EmployeePerformance: A Review and Research Agenda*, (Vol.16), 1-6.

- Raza, H., Anjum, M., dan Zia, S, M. (2014). *The Impacts of Employee's Job Performance Behavior and Organizational Culture on Organizational Productivity in Pharmaceutical Industries in Karachi*. (Vol.5), 385-395.
- Retnaningtyas, D. (2005). *Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Produktivitas Kerja di Bagian Linting Rokok PT Gentong Gotri Semarang*. (Skripsi) ProgramSarjana Akuntansi Universitas Padjajaran, Bandung.
- Riduwan dan Kuncoro.(2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rizwan, M., dan Jamil, M, I. (2014). *The Impact of the Job Stress, Job Autonomy and Working Conditions on Employee Satisfaction*, (Vol.4), 196-207.
- Robbins, S, P., dan Judge, T, A. (2012). *Organizational Behavior*(15th ed.). New York City, New York:Pearson.
- Seaward, B, L. (2013). *Essentials of Managing Stress*. (3rd ed.). Burlington, Massachusetts, United States: Jones & Bartlett Learning.
- Sekaran, U.(2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta: SalembaEmpat.
- Sekaran, U. (2011). *Metode Penelitian untuk Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Selye, H. (1976). *Stress in Health and Disease*. Oxford, United Kingdom : Butterworth-Heinemann.
- Singgih, S.(2014). *SPSS 22 from Essential to Expert Skills*.Jakarta: Gramedia anggota IKAPI.
- Siregar, S. (2013). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, S, N. (2006). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung : RemajaRosdakarya.

- Sunjoyo, *et.al.* (2013). *Aplikasi SPSS untuk Smart Riset (Program IMB SPSS 21.0)*. Bandung : Alfabeta.
- Telkom University. *Akreditasi BAN-PT*. Didapat dari:
<http://telkomuniversity.ac.id/id/akreditasi-ban-pt>.
- Telkom University. *Sejarah Telkom University*. Didapat dari:
<http://telkomuniversity.ac.id/id/sejarah#>.
- Telkom University. *Struktur Organisasi Telkom University*. Didapat dari:
<http://telkomuniversity.ac.id/id/struktur-organisasi>.
- Thoha, M. (2007). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Rajawali Pers.
- Ubangari, A, A., dan Bako, R. (2014). *Relationship of Stress among University Lecturers in Nigeria*. (Vol.19), 98-103.
- Umar, H. (2004). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Warraich, U, A., Ahmed, R, R., dan Ahmad, N. (2014). *Impact of Stress on Job Performance: An Empirical study of the Employees of Private Sector Universities of Karachi*. (Vol.4), 104-107.
- Waspodo, A., Handayani, N, C., dan Paramita, W. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unites di Bogor*. (Vol.4), 97-114.
- Widiastuti. (2011). *Makalah Dampak Stres dan Tingkat Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Didapat dari :
<https://widiastutidyah.wordpress.com/2011/01/20/makalah-dampak-stres-dan-tingkat-kepuasan-kerja-terhadap-kinerja-karyawan/>.
- Widodo, E, S., Fahmi, R., dan Pantaryanto, N. (2015). *Tingkat Stres Petugas Pemandu Lalu Lintas Penerbangan*. (Vol.2), 64-78.
- Yustiesa, C. (2014). *Pengaruh Servicescape Terhadap Kepuasan Konsumen (Studi pada Solaria Trans Studio Mall (TSM) Bandung*. (Skripsi) Tersedia di Database Penelitian FKB Telkom University Bandung. (Nomor 14.04.666)

Zafar, H., dan Khaily, M, T. (2015). *Didactic Therapy for Management of Stress and Co-morbid Symptoms of Depression and Anxiety in Pakistani Adolescents*. (Vol.30), 131-144.