

## **ABSTRAK**

Penelitian ini mengkaji hubungan antara dua variabel, yaitu variabel independen atau variabel bebas yaitu kepuasan kerja (X) dari teori Sutrisno dan variabel dependen atau variabel terikat yaitu kinerja karyawan (Y) dari teori Benardin pada organisasi perusahaan perbankan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh kepuasan kerja, seberapa tinggi kinerja karyawan, dan seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di PD BPR Bank Daerah Gunungkidul.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode yang digunakan adalah analisis nilai jenjang, analisis deskriptif dan regresi.

Hasil analisis nilai jenjang menunjukkan bahwa PD BPR Bank Daerah Gunungkidul memiliki kepuasan kerja yang tinggi dengan menunjukkan hasil analisis nilai jenjang kinerja karyawan dengan rata-rata persentase pencapaian sebesar 77.8%, dan PD BPR Bank Daerah Gunungkidul memiliki kinerja yang tinggi dengan nilai rata-rata persentase sebesar 80.5%. Kesimpulan peneliti ini adalah bahwa kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PD BPR Bank Daerah Gunungkidul memiliki hubungan yang positif dan signifikan. Kontribusi kepuasan kerja terhadap kinerja mencapai 14.5% dan sisanya sebesar 85.5% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: kepuasan kerja, kinerja karyawan, sumber daya manusia