

ABSTRAK

Untuk mendorong karyawan agar dapat berprestasi dan dapat bekerja sesuai dengan apa yang diinginkan oleh perusahaan, maka setiap karyawan harus memiliki motivasi dan loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan di tempat mereka bekerja sehingga dapat memberikan kontribusi positifnya dalam rangka pencapaian tujuan perusahaan. Akan tetapi itu semua tidak akan tercapai tanpa adanya motivator yang kuat dari pihak perusahaan dan terutama pemimpin perusahaan. Kinerja yang baik akan diperoleh bila karyawan mempunyai motivasi yang tinggi dan loyal terhadap perusahaan. Untuk mencapai hal tersebut maka perlu didukung oleh gaya kepemimpinan yang tepat.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan direktur utama terhadap motivasi kerja karyawan PT. Karya Kita Bandung. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode eksplanatori. Jumlah sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 100 responden dengan penentuan sampel menggunakan metode slovin.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, dapat dilihat bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja karyawan PT. Karya Kita Bandung. Besarnya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 50,1%. Sedangkan 49,9% lainnya merupakan kontribusi dari variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Perilaku Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja