

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Kerangka Pemikiran.....	59
GAMBAR 3.1	Tahapan Penelitian .....	69
GAMBAR 3.2	Kriteria Interpretasi Nilai .....	75
GAMBAR 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
GAMBAR 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia .....	86
GAMBAR 4.3	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	87
GAMBAR 4.4	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan .....	88
GAMBAR 4.5	Data Responden Berdasarkan Jabatan .....	89
GAMBAR 4.6	Data Responden Berdasarkan Pelatihan.....	90
GAMBAR 4.7	Garis Kontinum Variabel Ketidakjelasan Peran .....	95
GAMBAR 4.8	Garis Kontinum Indikator Prediktibilitas Hasil atau Respon.....	98
GAMBAR 4.9	Garis Kontinum Indikator Ketidakjelasan Informasi Mengenai Perilaku yang Sesuai .....	100
GAMBAR 4.10	Garis Kontinum Variabel Konflik Peran.....	102
GAMBAR 4.11	Garis Kontinum Indikator Konflik dengan Peraturan Internal dan <i>Job Description</i> .....	104
GAMBAR 4.12	Garis Kontinum Indikator Konflik dengan Waktu, Sumber Daya, atau Kemampuan.....	106
GAMBAR 4.13	Garis Kontinum Indikator Konflik dalam Memilih Perilaku Dua atau Lebih yang Berbeda.....	108
GAMBAR 4.14	Garis Kontinum Indikator Konflik pada Ekspektasi dan Arahan dari Organisasi .....	110
GAMBAR 4.15	Garis Kontinum Variabel Kompetensi Auditor .....	111
GAMBAR 4.16	Garis Kontinum Indikator Pengetahuan yang Dimiliki .....	113
GAMBAR 4.17	Garis Kontinum Indikator Keterampilan atau Keahlian yang Dimiliki .....	115
GAMBAR 4.18	Garis Kontinum Indikator Sikap Perilaku yang Dimiliki .....	117

GAMBAR 4.19	Garis Kontinum Indikator Pendidikan dan Pelatihan Professional Berkelanjutan .....	119
GAMBAR 4.20	Garis Kontinum Variabel Kinerja Auditor Internal .....	121
GAMBAR 4.21	Garis Kontinum Indikator Kepatuhan pada Kode Etik Profesi Auditor Internal .....	124
GAMBAR 4.22	Garis Kontinum Indikator Kepatuhan pada Standar Atribut.....	127
GAMBAR 4.23	Garis Kontinum Indikator Kepatuhan pada Indikator Kepatuhan pada Standar Kinerja .....	130
GAMBAR 4.24	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	134