

## ABSTRAK

---

Penilaian kinerja adalah menyangkut penentuan tingkat kontribusi individu atau kinerja yang diekspresikan dalam menyelesaikan tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Adapun penilaian kinerja guru pada SD Ar-Rafi ada 11 kriteria utama bagi seorang guru untuk menjadi guru teladan, dari 11 kriteria utama tersebut dibagi menjadi 23 subkriteria. Berdasarkan latar belakang tersebut, dibangunlah sebuah aplikasi website penilaian kinerja guru untuk memudahkan *user* admin, guru, kepala sekolah, dan yayasan dalam melakukan penilaian kinerja guru pada SD Ar-Rafi. Serta memudahkan *user* admin dalam melakukan perhitungan untuk menentukan ranking masing-masing alternatif guru dari hasil penilaian yang diperoleh. Aplikasi penilaian kinerja guru untuk pemilihan guru teladan pada SD Ar-Rafi dibangun dengan menggunakan metode *promethee*. Metode *promethee* merupakan metode penentuan urutan atau prioritas dalam analisis multikriteria atau MCDM (*Multi Criterion Decision Making*). Metode *promethee* mempunyai kemampuan untuk menangani banyak perbandingan, pengambilan keputusan hanya mendefinisikan skala ukurannya sendiri tanpa batasan, untuk mengindikasikan prioritasnya dan preferensi untuk setiap kriteria dengan memusatkan pada nilai, tanpa memikirkan tentang metode perhitungannya.

Kata Kunci: Kinerja, *Promethee*, Website