

Abstrak

Budaya organisasi adalah norma-norma dan kebiasaan yang diterima sebagai suatu kebenaran oleh semua orang dalam organisasi. Budaya organisasi menjadi dasar bersama dalam organisasi. Budaya organisasi berawal dari kebiasaan saat ini, tradisi dan cara-cara umum untuk melaksanakan pekerjaan kebanyakan berasal dari apa yang telah dilaksanakan sebelumnya dan tingkat keberhasilan dari usaha-usaha yang telah dilakukan, dengan demikian budaya organisasi merupakan persepsi umum yang diyakini oleh para anggota organisasi.

Organisasi membutuhkan karyawan yang melakukan lebih dari sekedar tugas biasa mereka yang dapat meringankan pekerjaan dan dapat meningkatkan efektivitas organisasi sebab itu organisasi membutuhkan karyawan yang akan memperlihatkan perilaku kewargaan yang baik.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui budaya organisasi dan mengukur pengaruhnya terhadap perilaku kewargaan organisasi karyawan PT. Garuda Indonesia . Tipe penelitian ini adalah deskriptif analisis dengan pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah regresi linier sederhana. Sampel diambil berdasarkan *Proportionate Stratified Random Sampling*. Hasil uji f dan signifikansi penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi. Besar dari tidak berpengaruh tersebut mencapai 3,8419% yang ditunjukkan oleh hasil uji koefisien determinasi. Kesimpulan hasil penelitian adalah bahwa pemahaman Budaya Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Kewargaan Organisasi pada karyawan PT. Garuda Indonesia, Tbk.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Perilaku Kewargaan Organisasi, OCB