

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di rumah sakit Bhayangkara Tk. II Sartika Asih Bandung dan menggunakan kompensasi sebagai variabel independen (X) dan kinerja karyawan sebagai variabel dependen (Y). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan rumah sakit Bhayangkara Tk. II Sartika Asih Bandung.

Jenis penelitian ini adalah penelitian deskriptif. Sampel yang digunakan adalah karyawan rumah sakit Bhayangkara Tk. II Sartika Asih Bandung sebanyak 77 orang dengan menggunakan *propotional stratified random sampling*. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linear sederhana, koefisien determinasi, dan uji t. Hasil penelitian menyatakan bahwa kompensasi dan kinerja karyawan termasuk dalam kategori baik.

Berdasarkan hasil penelitian, variabel kompensasi (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil tersebut menunjukkan bahwa persentase sumbangan pengaruh variabel kompensasi terhadap kinerja adalah sebesar 24,4%, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kompensasi, Kinerja karyawan, SDM