

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
KARYAWAN (STUDI PADA BADAN PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
PERLINDUNGAN ANAK DAN KELUARGA BERENCANA PROVINSI
JAWA BARAT)**

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia amat penting bagi sebuah organisasi. Setiap individu melakukan kegiatan dan fungsi yang berbeda-beda dalam menjalankan roda organisasi. Komitmen dari karyawan untuk meraih tujuan organisasi akan lebih besar jika hak dari karyawan terpenuhi. Ini berkaitan dengan balas jasa dari perusahaan. Jika perusahaan memberikan hubungan timbal balik yang cukup maka tingkat komitmen karyawan akan tinggi, begitupun sebaliknya jika perusahaan memberikan hubungan timbal balik yang rendah maka tingkat komitmen karyawan akan rendah.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Barat. Variabel bebas dari penelitian ini adalah kompensasi sedangkan variabel terikat adalah komitmen organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Badan Pemberdayaan perempuan, perlindungan anak dan keluarga berencana provinsi jawa barat. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner, menggunakan teknik sampling jenuh.

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat pengaruh positif dan signifikan dari kompensasi terhadap komitmen organisasi karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Barat. Hasil penelitian dengan uji determinasi membuktikan bahwa kompensasi mempunyai pengaruh sebesar 9,3% terhadap komitmen organisasi karyawan Badan Pemberdayaan Perempuan Perlindungan Anak dan Keluarga Berencana Provinsi Jawa Barat dan sisanya 90,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diamati didalam penelitian ini.

Kata Kunci: sumber daya manusia, kompensasi, komitmen organisasi