

ANALISIS FAKTOR YANG DOMINAN TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA KARYAWAN PADA PT.PIKIRAN RAKYAT

ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peran yang sangat penting sebagai pelaksana dari fungsi-fungsi manajemen. Keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan fungsi fungsi manajemen tersebut sangat bergantung pada kualitas manusia yang menjalankannya. Disiplin merupakan sikap kesediaan dan kerelaan seseorang untuk mematuhi dan menaati norma-norma peraturan yang berlaku di sekitarnya. Bagi sebuah perusahaan, disiplin kerja karyawan sangat dibutuhkan dalam menjalankan proses pekerjaan untuk menghasilkan kinerja yang maksimal dalam mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan.

Penelitian ini dilakukan di PT. Pikiran Rakyat yang berlokasi di Jln. Asia-Afrika No 77 dengan sampel sebanyak 63 responden. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor apakah yang dominan mempengaruhi disiplin kerja karyawan pada PT. Pikiran Rakyat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis faktor dengan bantuan *SPSS versi 2.2 for Windows*.

Hasil penelitian ini adalah menyatakan bahwa faktor yang paling banyak memberikan kontribusi (dominan) terhadap disiplin kerja karyawan yang paling mendominasi adalah faktor ke 2 (dua) yaitu yang terdiri dari melaksanakan pekerjaan sesuai dengan interuksi yang diberikan atasan (F14), karyawan dapat menyesuaikan diri terhadap perubahan prosedur kerja di Pikiran Rakyat (F13), karyawan bekerja sesuai prosedur yang telah ditetapkan (F12), dan sikap saling menghargai antar karyawan di Pikiran Rakyat (F6).

Kata Kunci : Disiplin Kerja Karyawan