

ABSTRAK

Kepemimpinan yang efektif dapat mengarahkan sebuah organisasi pada keunggulan kompetitif. Kepemimpinan dapat dikatakan efektif jika para pengikutnya memberikan tanggapan positif dan berusaha memenuhi harapan pemimpinnya dalam mencapai tujuan yang telah disepakati bersama. Komitmen Berorganisasi adalah salah satu cara untuk mengukur efektifitas organisasi dari Kepemimpinan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa persepsi pegawai terhadap Kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap Komitmen Berorganisasi yang terbentuk pada pegawai di Bank Mandiri *Commercial Banking* Regional VI Jawa Barat. Pada penelitian ini Kepemimpinan dikategorikan menjadi 2 kategori yaitu Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional. Kepemimpinan Transformasional ditunjukkan oleh dimensi *idealized influence (attributed)*, *idealized influence (behavior)*, *inspirational motivation*, *intellectual stimulation* dan *individualized stimulation* sedangkan Kepemimpinan Transaksional ditunjukkan oleh dimensi *contingent reward*, *management by exception active*, *management by exception passive*, dan *laissez-faire*. Penelitian ini menggunakan kuesioner *Multifactor Leadership Questionnaire* (MLQ5X) yang berjumlah sebanyak 36 butir pernyataan untuk mengukur Kepemimpinan dan kuesioner *Organizational Commitment Questionnaire* (OCQ) yang berjumlah 18 butir pernyataan untuk mengukur Komitmen Berorganisasi Pegawai. Sampel yang digunakan pada penelitian ini merupakan sampel jenuh yang berjumlah 51 orang yang merupakan seluruh pegawai Bank Mandiri *Commercial Banking* Regional VI Jawa Barat. Untuk mengukur pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Berorganisasi Pegawai pada penelitian ini digunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linear berganda yang perhitungannya akan dibantu dengan menggunakan program SPSS (*Statistical Package for the Social Science*) versi 22. Berdasarkan hasil penelitian penulis menemukan bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Kepemimpinan Transaksional berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Berorganisasi pegawai.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, Komitmen Berorganisasi Pegawai